

PRIMĂRIA COMUNEI ILEANA

Comuna Ileana, județul Calarasi, tel./fax 0242/646045, tel. 0242/646048, cod postal 917130,
e-mail primariaileana@gmail.com.; cod fiscal 3796950

NR. 3372/27.07.2022

Avizat
PRIMAR – Corneliu Alexandru

Avizat,
CONSILIUL LOCAL

R A P O R T

privind activitatea desfășurată de asistenții personali în semestrul I, anul 2022

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. 2 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată serviciul de asistență socială dispune de efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Conform art. 29 alin.1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor legii nr. 448/2006 raportul conține date referitoare la activitatea asistenților personali precum :

- a) dinamica angajării asistenților personali;
- b) informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- c) informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- d) numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Potrivit prevederilor legii 448/2006, republicată, completată și modificată, rolul autorității locale este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali în vederea ameliorării situației persoanelor cu handicap grav, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care starea lor o cere, pentru întregul lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale.

Îngrijirile ce li se acordă pot permite persoanelor bolnave să-și valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

În contextul aspectelor menționate, la finalul semestrului I al anului 2022 s-au înregistrat următoarele date:

a) Dinamica angajării asistenților personali:

Pe parcursul semestrului I anul 2022, numărul de asistenți personali a fost de 10 în lunile ianuarie - martie, crescând la 11 în lunile aprilie – iunie.

Salariul brut de încadrare este cel stabilit în luna ianuarie 2022 prin dispoziția primarului nr. 12 din 25.01.2022 în conformitate cu prevederile legii 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Hotărâre Consiliului Local Ileana nr.

43/28.07.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice precum și prevederile art. 1 din HG 1071/2021 *pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată* potrivit căruia care începând cu 1 ianuarie 2022 salariul de bază minim brut garantat în plată este de 2550 lei. De asemenea s-au modificat salarii la asistenți personali care au trecut la o altă gradație. Potrivit atrt. 7 lit. j) din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice *gradația reprezintă salariul de bază corespunzător funcției, acordat în raport cu vechimea în muncă*,

Pe lângă salariu, asistenții personali beneficiază și de indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei lunar.

Dinamica numărului de asistenți personali după categoria de vârstă a persoanei cu handicap:

Nr crt	Luna	Nr. Asistenți personali	Persoane minore	Pers. majore
1	Ianuarie	10	6	4
2	Februarie	10	6	4
3	Martie	10	6	4
4	Aprilie	11	6	5
5	Mai	11	6	5
6	Iunie	11	6	5

Toate contractele de muncă sunt pe perioadă nedeterminată:

Nr crt	Luna	Nr. Asistenți personali	cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată	contract de muncă pe perioadă determinată
1	Ianuarie	10	10	0
2	Februarie	10	10	0
3	Martie	10	10	0
4	Aprilie	11	11	0
5	Mai	11	11	0
6	Iunie	11	11	0

Majoritate asistenților personali au legături de rudenie cu persoana cu handicap:

Nr crt	Luna	Nr. asistenți personali	Cu gr. I sau II de rudenie	Fără grad de rudenie
1	Ianuarie	10	10	0
2	Februarie	10	10	0
3	Martie	10	10	0
4	Aprilie	11	11	0
5	Mai	11	11	0
6	Iunie	11	11	0

Valoarea totală a sumelor cheltuite cu salariile asistenților personali în semestrul I 2022 a fost de 177881 lei. Toate fondurile necesare pentru plata asistenților personali au fost asigurate din bugetul local.

Nu au fost probleme în ceea ce privește fondurile de salarii.

b) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro:

Potrivit art. 37 alin.1 lit. c) din Legea nr. 448/2006 și a Codului Muncii, asistentul personal al persoanei cu handicap grav are dreptul la concediul de odihnă.

De asemenea art. 37 alin. 2 și 3 din Legea nr. 448/2006, republicată, prevede că angajatorul are obligația să asigure persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal.

În situația când angajatorul nu are posibilitatea să asigure un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav I se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Menționăm că pe raza comunei Ileana sau în comunele apropiate nu funcționează centre de tip respiro.

În semestrul I anul 2022, nu s-au depus cereri pentru acordarea concediului de odihnă.

Instruirea asistenților personali

Precizăm că în conformitate cu prevederile art. 38 lit.a) din Legea nr. 448/2006, republicată, completată și modificată, asistentul personal al persoanei cu handicap grav are obligația să participe, o dată la doi ani, la instruirea organizată de angajator.

În perioada de referință angajatorul nu a organizat și nu a efectuat instruire conform tematicii de instruire a asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, aprobată prin Ordinul nr. 319/2007 al Autorității Naționale pentru persoanele cu handicap grav, nici un asistent personal nu a participat la o instruire specializată.

Pentru realizarea activității de protecție socială reală, cu caracter permanent și de calitate, personalul care se ocupă de asistența socială și resurse umane a colaborat cu factorii implicați în asigurarea îndeplinirii acesteia, respectiv cu Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași, Comisia de Evaluare a Persoanelor cu Handicap pentru Adulți Călărași și Comisia pentru Protecția Copilului Călărași.

d) Referitor la numărul de controale efectuate asupra activității asistenților personali și problemele sesizate

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. 2 din legea nr. 448/2006, autoritatea locală are obligația de a efectua vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali care au ca scop asigurarea respectării drepturilor și interesului superior al persoanei cu dizabilități pe care asistentul personal o are în îngrijire. De asemenea ele reprezintă un prilej eficient de informare, mediere și consiliere referitor la noutățile în domeniul social al persoanelor cu dizabilități, respectiv al serviciilor care pot fi accesate pe plan local sau în afara acestuia.

Pe parcursul semestrului I al anului 2022 nu au fost sesizate probleme referitoare la activitatea asistenților personali.

Odată cu angajarea și semnarea contractului de muncă de către asistentul personal, acestuia i se aduce la cunoștință drepturile și obligațiile ce îi revin privind îngrijirea persoanei cu handicap grav, îndeplinirea planului de recuperare stabilit de comisie, participarea la instruire, comunicarea oricăror modificări survenite, etc.

Întocmit,
Responsabil *Cristina Florentina TOMA*