



ROMANIA
JUDEȚUL GALATI
CONSILIUL LOCAL AL
COMUNEI BALASESTI

JUDEȚUL GALATI, 807020, BALASESTI.
TEL.-FAX: 0236/334782; FAX 0236/334782
WWW.PRIMARIABALASESTI.RO

E-MAIL
BALASESTI@GL.E-ADM.RO

HOTĂRÂREA Nr. 4

Din 30.01.2018

Privind: stabilirea unor masuri privind salarizarea personalului platit din fonduri publice din Organigrama comunei Balasesti, judetul Galati incepand cu data de 1 ianuarie 2019;

Initiator: primarul comunei Balasesti, judetul Galati;

Data depunerii proiectului de hotarare- 25.01.2019:

Consiliul Local al comunei Balasesti, judetul Galati, intrunit in sedinta ordinara pe luna ianuarie 2019, adopta prezenta hotarare;

Avand in vedere expunerea de motive a primarului comunei Balasesti, domnul Maftai Paul Cezar, inregistrata la nr. 87 din 25.01.2018;

Avand in vedere raportul de specialitate al compartimentului financiar contabil- Resurse Umane si Salarizare, din aparatul de specialitate al primarului comunei Balasesti, inregistrat la nr. 88 din 25.01.2018;

Avand in vedere raportul de avizare a comisiilor de specialitate a consiliului local al comunei Balasesti, judetul Galati (Comisia nr.1; Comisia nr.2 si Comisia nr.3), reunite in sedinta;

Avand in vedere:

- Prevederile art. 10 alin.(2), alin.(4) art. 11 alin(1); art.18 alin(1); art.19 alin.(2) si art.26 alin.(1), alin.(3), alin.(4), alin.(5) din Legia nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, aduse prin OUG nr. 91/2017

- prevederile O.U.G nr. 79/08.11.2017 privind modificarile si completarile Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal prin care se transfera contributiile de asigurari sociala si de sanatate din sarcina angajatorului in sarcina angajatilor si prevederile art. 5, art.7 din OUG nr.90/2017 privind unele masuri fiscale - bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene;

- prevederile O.U.G nr. 82/2017 privind modificarea si completarea unor acte normative;

- prevederile O.U.G nr.90/2017 privind unele masuri fiscale - bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene;

- **prevederile H.G nr.937/10.12.2018** pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata incepand cu data de 1 ianuarie 2019;

prevederile O.U.G. nr. 107/2018 privind modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene;

- prevederile art. 13 alin.(1), art.14- 15, art. 31 alin.(1) lit.a) si alin.(3) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul functionarilor publici, republicata(r2), cu modificarile si completarile ulterioare;

- prevederile art. 159 - 165 din Legea nr. 53/2003- Codul Muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

- prevederile art. 40 si art. 41 din Legia nr. 292/2011 a asistentei sociale cu modificarile si completarile ulterioare;

- Hotararea Consiliului local al comunei Balasesti nr.35 din 14.12.2017 prin care s-a modificat si completat Hotararea Consiliului local al comunei Balasesti nr. 26 /2017 privind reincadrarea si stabilirea salariilor functionarilor publici si personalului contractual si Hotararea Consiliului Local al comunei Balasesti nr. 25 din 25.05.2018 privind Organigrama si Statul de Functii la nivelul UAT Comuna Balasesti a functionarilor publici si personalul contractual



- Prevederile art. 34 alin.(2) Legii 393/2004, privind Statutul alesilor locali cu modificarile si completarile ulterioare, art. 40 modificat de art. unic din OUG nr. 91/2017;

- Prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnica legislativa pentru elaborarea actelor normative, republicata(r2), cu modificarile si completarile ulterioare;

- Procesul verbal al comisiei de lucru constituita in vederea stabilirii salariilor de baza si a coeficientilor care stau la baza determinarii acestora la gradatia 0 pentru functionari publici si personal contractual din cadrul familiei ocupationale "Administritie" din aparatul de specialitate al primarului comunei Balasesti si din cadrul serviciilor publice subordonate Consiliului local al comunei Balasesti, inregistrate sub nr. 111 / 25.01.2019;

- Prevederile; art. 4 alin.(2) art. 36 alin.(1) alin.(2) litera a), alin.(4) litera a) alin.(9), coroborate cu art. 63 alin.(1) lit.c) si e), alin.(4) lit.a) si b) si alin.(5) lit e) din Legea nr. 215/2001 privind administritia publica locala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

In baza art.45 alin.(1) si ale art. 115 alin.(1), litera b) din Legea nr. 215/2001 privind administritia publica locala, republicata cu modificarile si completarile ulterioare;

H O T A R A S T E:

Art.1.- Incepand cu data de 01.01.2019 se modifica salariile de baza/indemnizatiile lunare brute pentru functiile existente in organigrama comunei Balasesti, prin inmultirea coeficientilor aprobati prin Hotararea Consiliului Local al comunei Balasesti nr. 35 din 14.12.2017, cu salariul minim brut pe tara garantat in plata stabilit prin Hotararea de Guvern nr. 937 din 10.12.2018.

Art.2. (1) Salariile de baza sunt diferiteiate pe functii, grade/trepte si gradatii.

(2) Fiecarei functii, fiecarui grad/treapta profesionala ii corespund 5 gradatii, corespunzator transeleor de vechime in munca, cu exceptia functiilor de demnitate publica si functiilor de conducere pentru care gradatia este inclusa in indemnizatia lunara/salariul de baza prevazut pentru aceste functii, conform anexelor I-V, care fac parte integranta la prezenta hotarare.

(3) Salariul de baza, respectiv gradul I/II pentru functiile de conducere se stabileste de catre primarul comunei, prin dispozitie, in raport cu responsabilitatea, complexitatea si impactul deciziilor impuse de atributiile corespunzatoare activitatii desfasurate. In salariul de baza pentru functia de conducere atat la gradul I cat si la Gradul II, este inclusa in gradatia aferenta transei de vechime in munca, la nivel maxim.

(4) Indemnizatiile lunare ale primarului si viceprimarului se majoreaza cu 25 % pe perioada in care Comuna Balasesti implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, in conditiile legii.

(5) Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de majorare a salariului de baza cu 10 %

Art.3.- (1) Munca suplimentara prestatat peste programul normal de lucru, precum si munc prestata in zilele de sarbatori legale, repaus saptamanal si in alte zile in care, in conformitate cu legea, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia.

(2) In cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin.(1), munca suplimentara prestatat peste programul normal de lucru va fi platita in luna urmatoare cu un spor de 75 % din salariul de baza, corespunzator orelor suplimentare efectuate.

(3) In cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibil in termenul prevazut la alin.(1), munca suplimentara prestatat in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza, va fi platita in luna urmatoare cu un spor de 100 % din salariul de baza, corespunzator orelor suplimentare efectuate.



(4) Plata muncii in conditiile alin.(2) si (3) se poate face numai daca efectuarea orelor suplimentare a fost dispusa de seful ierarhic in scris, fara a se depasi 360 de ore anual.

Art.4.- Primarul comunei Balasesti poate acorda lunar premii de excelenta pentru personalul care a participat direct la obtinerea unor rezultate deosebite in activitate, in limita a 5 % din cheltuelile cu salariile de baza si indemnizatiile lunare aferente personalului prevazut in statul de functii, in conditiile legii.

Art.5. Suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor inclusiv cele pentru hrana si vacanta, acordate cumulat pe total buget nu poate depasi 30 % din suma salariilor de baza si a indemnizatiilor lunare.

Art.6.- (1) Indemnizatia maxima lunara de care beneficiaza consilierii din Consiliul local al comunei Balasesti pentru participarea la numarul maxim de sedinte este in cuantum de 10 % din indemnizatia lunara a primarului, exclusiv majorarile pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile.

(2) Numarul maxim de sedinte pentru care se poate acorda indemnizatia, potrivit alin.(1), este de o sedinta de consiliu si 1-2 sedinte de comisie de specialitate pe luna.

Art.7.-(1) In perioada 1 ianuarie 2019 – 31 decembrie 2020, se acorda anual vouchere de vacanta in cuantum de 1450 lei pentru un salariat, in conditiile legii. Costurile emiterii voucherelor de vacanta pe suport de hartie/electronic se suporta din bugetul local.

(2) Incepand cu data de 1 decembrie 2018 se acorda indemnizatia de vacanta, la nivelul unui salariu de baza minim brut pe tara garantant in plata si se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in cursul anului calendaristic.

Art.8.- (1) Incepand cu data de 1 decembrie 2018, ordonatorul de credite acorda obligatoriu, lunar indemnizatia de hrana reprezentand a 12- a parte din doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata.

(2) Indemnizatiile de hrana prevazute la alin.(1) se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara, in conditiile legii.

Art.9.- (1) In anul 2019, numarul maxim de posturi care se finanteaza de la bugetul local al comunei Balasesti va fi dimensionat astfel incat sa se asigure plata integrala a drepturilor de natura salariala acordate prin prezenta hotarare, cu incadrarea in limitele prevederilor legale.

(2) Salariile si indemnizatiile lunare stabilite potrivit prevederilor prezentei hotarari, impreuna cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, vor fi avute in vedere la elaborarea bugetului local pe anul 2019.

Art.10.- Aducerea la indeplinire a prevederilor prezentei hotarari se face prin emiterea de dispozitii a primarului, nominale, pe functii, coeficienti, grad/trepte profesionale, gradatie corespunzatoare vechimii in munca avute, cu stabilirea salariilor/indemnizatiilor aprobate prin prezenta hotarare.

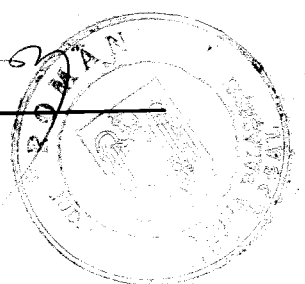
Art.11. Prezenta hotarare se comunica, prin intermediul secretarului comunei Balasesti, in termenul prevazut de lege:

- Institutiei Prefectului judetului Galati;
- Primarului comunei Balasesti;
- Compartimentului financiar contabil;
- Se va aduce la cunostinta publica prin afisare LA SEDIUL Primariei si pe site-ul Primariei comunei www.primariabalasesti.ro.



PRESEDINTE DE SEDINTA,
Consilier Local
CIOPAN ELENA

CONTRASEMNEAZA,
SECRETAR U.A.T BALASESTI
Ciocan Elena



ANEXA I, la H.C.L. nr. 4 din 31.01.2019 privind stabilirea unor masuri privind salarizarea personalului platit din fonduri publice din Organigrama comunei Balasesti, judetului Galati, incepand cu data de 01.01.2019.

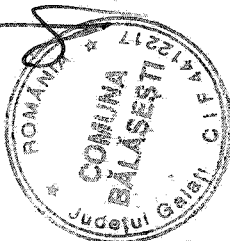
FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE:

Primar comuna pana la 3000 locuitori	4,00	8320 lei
Viceprimar comuna pana la 3000 locuitori	3,00	6240 lei
Indemnizatia consilier local		10 % din indemnizatia primarului

PRIMAR,
Maftei Paul Cezar

SECRETAR,
Clocan Elena

Reprezentatul Sindicatului,
Maftei Ana



PRESEDINTE DE SEDINTA,

Consilier local
Turcotea Elena



CONFORM CU
ORIGINALUL

SECRETAR
Clocan Elena

ANEXA II la H.C.L nr. 4 din 31.01.2019

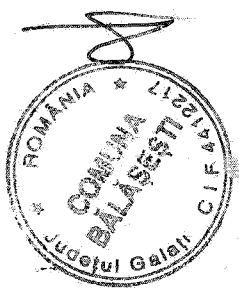
privind stabilirea unor masuri privind salarizarea personalului platit din fonduri publice din Organigrama comunei Balasesti, judetului Galati, incepand cu data de 01.01.2019.

I. FUNCTII PUBLICE DIN APARTUL PROPRIU AL PRIMARULUI COMUNEI BALASESTI

a) Functii publice de conducere :

Nr. Crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Coefficient	Salariul de baza	Observatii
1.	Secretar al unitatii administrativ teritoriale Gr.II	S	2.96	6157	

PRIMAR,
Maftei Paul Cezar



SECRETAR,
Ciocan Elena

[Handwritten signature]

PRESEDINTE DE SEDINTA,
Consilier local
Tureatca Elena



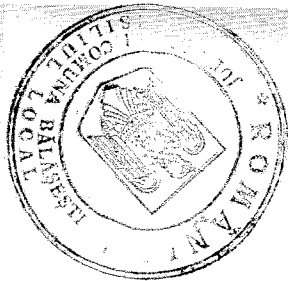
CONFORM CU
ORIGINALUL

Reprezentatul Sindicatului,
Maftei Ana

[Handwritten signature]

SECRETAR
Ciocan Elena





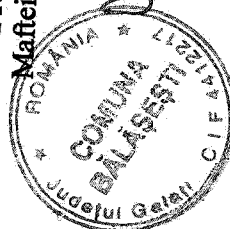
ANEXA II la H.C.L. nr. 4 din 31.01.2019 privind stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice din Organigrama comunei Balăsești, județul Galați, începând cu data de 01.01.2019.

FUNCTII PUBLICE DIN APARTUL PROPRIU AL PRIMARULUI COMUNEI BALĂSEȘTI

b) Functii publice generale de executie

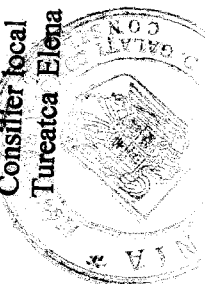
Nr. Crt.	Funcția publică de executie	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza - lei -				
					Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4
1.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector	S	superior	2.37	4930	5300	5565	5843	5989
		S	principal	2.29	4763	5120	5376	5645	5786
					5931				

PRIMAR,
Maftei Paul Cezar



SECRETAR,
Ciocan Elena

PRESEDINTE DE SEDINTA,
Consilier local
Tureatca Elena



Reprezentatul Sindicatului,
Maftei Ana

CONFORM CU
ORIGINALUL

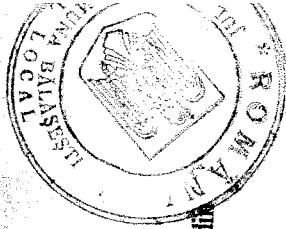
SECRETAR
Ciocan Elena

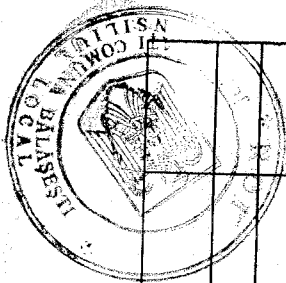
ANEXA III la H.C.L. nr. 1 din 31.01.2019 privind stabilirea unor masuri privind salarizarea personalului platit din fonduri publice din Organigrama comunei Balasesti, judetul Galati, incepand cu data de 01.01.2019.

Funcții contractuale de executie pe grade si trepte profesionale

Nr. Crt.	Funcția contractuală De executie	Nivelul studiilor	Gradul sau Treapta	Ceficient de ierarhizare	Salariul de baza - lei -				
					Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4
1.	Consilier*, inspector, inspector casier	S	IA	2,26	4701	5054	5307	5572	5711
		S	II	1,94	4035	4338			5854
2.	Consilier cabinetul primarului*	S	IA	2,03	4222	4539			
1.94	Referent	M	II	1,67	3474	3734	3921	4117	4220
		M	II	1,54	3203				4327
3.	Muncitor calificat	M	I	1,55	3224	3466	3639	3821	3917
	Alimentare cu apa si Salubritate	M	I	1,55					4015
		M	I	1,55					
	paznic /calificat	G		1,10	2288	2459	2583	2712	2780

CONFORM CU
ORIGINALUL
Cioara Elena



[illegible]

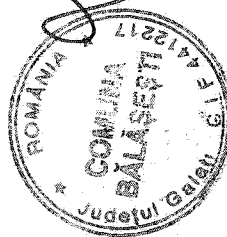
NOTA:*Salariile de baza prevazute in tabel cuprind sporul de vechime in munca la gradatia 0

• **Gradatiile se vor acorda conform prevederilor art. 10 alin.(4) din Legea nr. 153/2017:**

PRIMAR,
Maftai Paul Cezar

SECRETAR,
Țiocan Elena

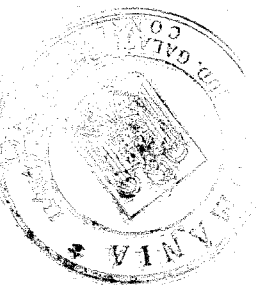
**Reprezentatul Sindicatului,
Maftei Ana**



PRESEDINTE DE SEDINTA,
Consilier local
Tureatca Elena

CONFORM CU ORIGINALUL

SECRETAR





ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI

PRIMĂRIA COMUNEI BĂLĂȘEȘTI

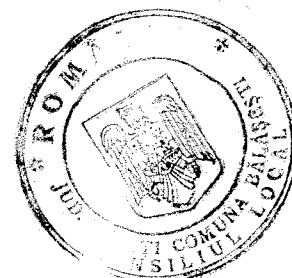
Localitatea Balasesti județul Galați, Tel. 0236 334709; Fax: 0236 334782; e-mail:
balasesti@gl.e-adm.ro

NOTA DE FUNDAMENTARE

Privind salarizarea personalului platit din fondurile publice la nivelul Primariei Comunei Balasesti, Judetul Galati, incepand cu data de 01.01.2019 .

	AN 2018	AN 2019
<u>CAP. 51.02.03.01</u>		
NR.PERSOANE :	22	23
CHELTUIELI TITLUL 10 :	842.693 Lei	1.054.454 Lei: 996.660 lei -Cheltuieli Salariale 41.844 lei-Indemnizatie Hrana 15.950 lei-Vouchere Vacanta
<u>CAP. 61.02.50</u>		
NR.PERSOANE:	4	4
CHELTUIELI TITLUL 10:	153.416 Lei	182.824 Lei: 161.808 lei-Cheltuieli salariale 15.216 lei-Indemnizatie Hrana 5.800 lei-Vouchere Vacanta
<u>CAP.67.02.03.02</u>		
NR.PERSOANE:	1	1
CHELTUIELI TITLUL 10:	45.853 Lei	59.026 Lei: 53.772 lei-Cheltuieli Salariale 3.804 lei-Indemnizatie Hrana 1.450 lei-Vouchere Vacanta

CONFORM CU
ORIGINALUL
SECRETAR
Ciocan Elena



AN 2018

AN 2019

CAP 68.02.05.02

NR.PERSOANE:

25

25

CHELTUIELI TITLUL 10:

575.320 Lei

825.204 Lei:

730.104 lei-Cheltuieli Salariale
95.100 lei-Indemnizatie Hrana

NR.PERSOANE:

15

15

CHELTUIELI TITLUL 57:

171.379 Lei

260.600 Lei

CAP.70.10.50

NR.PERSOANE:

1

1

CHELTUIELI TITLUL 10:

44.150 Lei

52.258 Lei:

47.004 lei- Cheltuieli Salariale
3.804 lei-Indemnizatia Hrana
1.450 lei-Vouchere Vacanta

CAP.74.02.05.01

NR.PERSOANE:

2

2

CHELTUIELI TITLUL 10:

86.138 Lei

100.280 Lei:

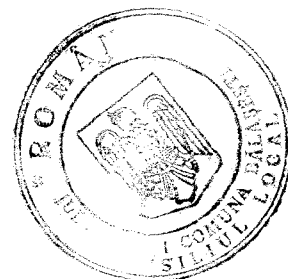
89.772 lei-Cheltuieli Salariale
7.608 lei-Indemnizatie Hrana
2.900 lei-Vouchere Vacanta

Compartiment Financiar-Contabil,

Metehau Ioan

CONFORM CU
ORIGINALUL

SECRETAR
Ciocan Elena



ROMANIA
JUDETUL GALATI
COMUNA BĂLĂȘEȘTI

PRIMAR

Nr. *87* Din 21.01.2019

EXPUNERE DE MOTIVE

La proiectul de hotarare privind : privind stabilirea unor masuri privind salarizarea personalului platit din fonduri publice din organigrama comunei Balasesti, judetul Galati incepand cu data de 01.01.2019;

Prin proiectul de hotarare pe care l-am initiat, propun stabilirea salariilor de baza lunare pentru personalul platit din bugetul comunei Balasesti in conditiile prevzute de Legea nr. 153/2017, pentru salarizarea personalului platit din fonduri publice, respective art. 11 alin.(1) conform caruia: *Pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale "Adminsitratiei" din aparatul propriu al consliilor judetene, primarii si consilii locale si din serviciile public din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local, a consiliului judetean sau a Consiliului General al Municipiului Bucuresti, dupa caz, in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor.*

Primarul, in calitate de ordonator principal de credite, are, potrivit art.3 din Legea nr. 153/2017, atributia de a gestiona sistemul de salarizare. In calitate de autoritatea executive, potrivit prevederilor art. 45 alin.(6), art. 36 alin.(1), alin.2 lit.a) si b), alin.(9), raportate la cele ale art. 63 alin.(1) lit.c) si e), alin.(4) lit.a) si b) si cele ale alin.(5) lit.e) din Legea adminsitratiei publice locale nr. 215/2001, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, primarul are atributia de a propune autoritatii deliberative apronbarea unui stfel de proiect de act adminsitrativ, cu luarea in considerare a finantarii numarului total de posturi stabilite la nivelul comunei Balasesti, in conditiile legii de Institutia Prefectului Judetului Galati.

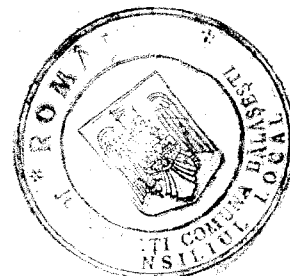
Prin Hotararea Consiliului Local al comunei Balasesti nr.26 din 31.07.2017 privind reincadrareea si stabilirea salariilor functionarilor publici si personalului contractual, modificata prin Hotararea Consiliului local nr. 35 din 14.12.2017, prin care au fost stabilit si coeficientii de ierarhizare pentru fiecare functie, grille de salarizare pentru anul 201/2018 si alte masuri privind salarizarea personalului platit din fonduri publice din organigrama comunei Balasesti. In anul 2018 s-a aprobat majorarea salariilor de baza, care s-au calculate prin inmultirea coeficientilor stabilit prin HCL nr. 4 din 30 ianuarie 2018 cu 1900 lei (salariul minm brut garantat in plata pentru anul 2018).

Pentru anul 2019 s-a aprobat majorarea salariului minim brut pe tara garantat in plata prin HG nr. 937/2018, de la 1900 lei la 2080 lei, respective 2350 lei pentru personalul incadrat pe functii pentru care se prevede nivelul de studii superioare. Salariile de baza lunare pentru personalul din organigrama comunei Balasesti se vor calcula prin inmultirea coeficientilor stabilit prin HCL nr. 35 din 14.12.2017 cu salariul minim brut pe tara garntat in plata pentru anul 2019.

Suma sporurilor, ccompensatiilor, adaosurilor, primelor si indemnizatiilor, inclusive cele pentru hrana si vacanta, acordate cumulate pe total buget nu poate depasi 30 % din suma salariilor de baza si indemnizatiilor lunare.

SECRETAR
Ciocan Elena
[Signature]

CONFORM CU
ORIGINALUL



Pe de alta parte, in conformitate cu prevederile art. 18 alin.(1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice"incepand cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acorda obligatoriu, lunar, indemnizatii de hrana la nivlul anual a doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata...Indemnizatiile de hrana prevazute la alin.(1) se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara".

Deasemenea, prin Ordonanta de Urgenta nr. 107/13.12.2018 s-a stabilit ca institutiile publice acorda anual in perioada 1 ianuarie 2019 – 31 decembrie 2020, vouchere de vacanta in cuantum de 1450 lei pentru un salariat.

Conform art. 26 alin(4) si alin.(5) din Legea nr. 153/2017"incepand cu data de 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acorda, obligatoriu, o indemnizatie de vacanta. Valoarea anuala a indemnizatiei de vacanta este la nivelul unui salariu de baza minim brut p.tara garantat in plta si se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in cursul anului calendaristic"

In actualul cadru legislativ este necesar si oportun sa se ia masurile ce se impun si ne asiguram ca in fundamentarea bugetului local pentru anul 2019 cor fi avute in vedere sumele necesare pentru a pute beneficia de drepturile legale mai sus –mentionate pentru toti salariatii din adminsitratia publica locala- indemnizatia de hrana obligatorie conform legii, vouchere de vacanta obligatorii conform legii, indemnizatia de vacanta conform legii, majorarea salariilor de baza prin raportarea coeficientilor la salariul minim brut pe tara garantat in plata in anul 2019, precum si asigurarea fondului de premiere, conform legii.

Primarul, in calitate de ordonator principal de credite, are potrivit art.3 din Legea nr. 153/2017, atributia de a gestiona sistemul de salarizare. In calitate de aotoritate executive, potrivit prevederilor art. 45 alin.(6), art.36 alin.(1), alin.(2) lit.a) si b), alin.(4) lit.a), alin.(9), raportate la cele ale art. 63 alin.(1) lit.c) si e), alin.(4) lit.a) si b) si cele ale ali.(5) lit.e) din Legea adminsitratiei publice locale, rpublicata, cu modificarile si completarile ulterioare, primarul are atributii de a propune autoritatilor deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act adminsitrativ, cu luare in considerare a finantarii numarului totala de posturi stabilite la nivelul comunei Balasesti, in conditiile legii, de Institutia Prefectului judetului Galati.

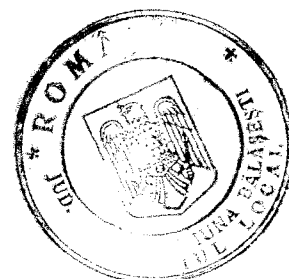
Supun aprobarii dumneavoastra proiectului de hotarare in forma prezentatat.

PRIMAR,
MAFTEI PAUL CEZAR



CONFORM CU
ORIGINALUL

SECRETAR
Ciocan Elena



ROMANIA
JUDETUL GALATI
COMUNA BĂLĂȘEȘTI
Comaprtiment financiar contabil
Resurse Umane
Nr. 88 din 21.01.2019

RAPORT DE SPECIALITATE

La proiectul de hotarare privind stabilirea unor masuri privind salarizarea personalului platit din fonduri publice din Organigrama comunei Balasesti, judetul Galati incepand cu data de 1 ianuarie 2019.

Necesitatea proiectului de hotarare este data de publicarea in Monitroul Oficial al Romaniei a unor acte normative cu aplicabilitate in perioada decembrie 2018 – decembrie 2020 :

- **Hotararea de Guvern nr. 937/2018** pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, publicat in Monitorul Oficial al Romaniei nr. 1045 din 10 decembrie 2018, potrivit careia:

Art.1. (1) Incepand cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, prevazut la art. 164 alin.(1) din Legea nr. 53/2003 = Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, se stabileste in bani, fara a include sporuri si alte adaosuri, la suma de 2080 lei lunar, pentru un program normal de lucru in medie de 167,333 ore pe luna, reprezentand 12,43 lei/ora.

(2) Prin exceptie de la prevederile alin.(1), incepand cu data de 1 ianuarie 2019, pentru personalul incadrat pe functii pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime in munca de cel putin un an in domeniul studiilor superioare, salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, fara a include sporuri si alte adaosuri, se majoreaza de la 2080 lei lunar, pentru un program normal de lucru de 167,333 ore in medie pe luna, reprezentand 14.044 lei/ora.

Art.2. In aplicarea prevederilor art. 164 alin (1 ind.2) din Legea nr. 53/2003, republicata, cu modificarile si completările ulterioare, incepnd cu 1 ianuarie 2019, toate drepturile si obligatiile stabilite potrivit legii se determina prin raportare la nivelul de 2080 lei al salariului de baza minm brut pe tara garantat in plata.

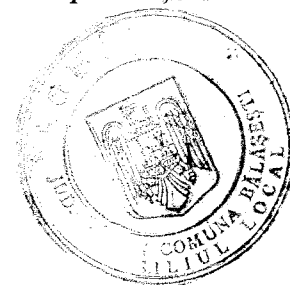
- **Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 107/2018** privind modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene, publicata in Monitroul Oficial al Romaniei nr. 1058/ 13 decembrie 2018, potrivit careia:

Art.1. – Aliniatul 2) Institutiile publice, astfel cum sunt definite la art.2 alin.(1) pct.30 din Legea nr. 500/2002 privind finantele publice, cu modificarile si completarile ulterioare, si la art.2 alin.(1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusive activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa institutiile publice, acorda, anual, in perioada 1 ianuarie 2019 – 31. decembrie 2020, vouchere de vacanta in cuantum de 1450 lei pentru un salariat.

- **Legea – cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, respective:

SECRETAR
Ciocan Elena

CONFORM CU
ORIGINALUL



- **art.11 alin.(1)** conform caruia: Pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale "Administritatiei" din aparatul propriu al consiliilor judetene, primarii si consilii locale si din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local, a consiliului judetean sau a Consiliului General al Municipiului Bucuresti, dupa caz, in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor.

- **art. 18 alin.(1)** din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, "incepand cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acorda obligatoriu, lunar, indemnizatii de hrana la nivelul anual a doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata. Indemnizatiile de hrana prevazute la alin.(1) se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioare

- **art.26 alin.(4) si alin.(5)** din Legea nr. 153/2017 "incepand cu data de 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acorda, obligatoriu, o indemnizatie de vacanta. Valoarea anuala a indemnizatiei de vacanta este la nivelul unui salariu de baza minim brut pe tara garntat in plata si se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in cursul anului calendaristic"

- **art.26 alin.(1) si (3)** din Legea nr. 153/2017 "Ordonatorii de credite pot acord lunar premii de excelenta pentru personalul care a participat direct la obtinerea unor rezultate deosebite in activitatea institutiilor sau autoritatilor publice, in limita a 5 % din cheltuelile cu salariile de baza aferente personalului prevazut in statul de functii, sub conditia incadrarii in fondurile aprobate prin buget. Premiile de excelenta individuale lunare nu pot depasi, anual, doua salarii de de baza minim brute pe tara garantate in plata si se stabilesc de catre ordonatorii de crredite in limita sumelor aprobate in buget cu aceasta destinatie, in conditiile legii.

- **Art.40, modificat de art. Unic pct.14 din OUG nr. 91/2017**- Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul alesilor locali, cu modificarile si completari ulterioare, pana la data de 31 decembrie 2021, indemnizatia maxima lunara de care beneficiaza consilierii pentru participarea la umarul maxim de sedinte este de pana la 10 % din indemnizatia lunara a primarului, presedintelui consiliului judetean sau primarului general al municipiului Bucuresti, dupa caz, exclusive majorarilor prevazute la art.16 alin.(2).

Angajarea, promovarea, avansarea in gradatie a personalului prevazut la alin.(1) se fac, cu respectarea prevederilor prezentei legi, preum si a celorlalte reglementari specifice functionarilor publici si personalului contractual.

Coeficientul prevazut pentru functia de viceprimar pentru comuna de rang. III, comuna pana la 3000 de locuitori este de 3,00.

Pentru toate celelalte functii salariile de baza(si coeficientii aferenti) sunt stabilite/stabiliti sub nivelul indemnizatiei lunara a functiei de viceprimar, respectiv sub nivelul coeficientului aferent functiei de viceprimar.

Salariile de baza sunt differentiate pe functii, grade/trepte si gradatii. Fiecarei functii, fiecarui grad/treapta profesionala ii corespund 5 gradatii, corespunzatoare transele de vechime in munca, cu exceptia functiilor de demnitate publica si a functiilor de conducere pentru care gradatia aferenta transei de vechime in munca este inclusa la nuivel maxim in salariul de baza/indemnizatia lunara (art.10 alin.(2), art. 19 alin.(2)).

In conformitate cu art. 10 alin.(4) -Transele de vechime in munca in functie de care se acorda cele 5 gradatii, precum si cotele procentuale corespunzatoare acestora, calculate la salariul

SECRETAR
Ciocan Elena

CONFORM CU
ORIGINALUL



de baza avut la data indeplinirii conditiilor de trecere in gradatie si incluse in aceasta, sunt urmatoarele:

- a) gradatia 1- de la 3 ani la 5 ani – si se determina prin majorarea salariului de baza prevazut in anexele din lege cu cota procentuala de 7,5 %, rezultand noul salariu de baza;
- b) gradatia 2 – de la 5 ani la 10 ani- si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5 %, rezultand noul salariu de baza;
- c) gradatia 3- de la 10 ani la 15 ani- si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5 %, rezultand noul salariu de baza;
- d) gradatia 4- de la 15 la 20 de ani- si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5 %, rezultand noul salariu de baza;
- e) gradatia 5- peste 20 de ani- ssi se determina prin majorarea ssalariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5 %, rezultand noul salariu de baza.

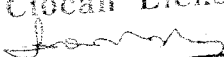
Gradatia obtinuta se acorda cu incepere de la data de intai a lunii urmatoare celei in care s-au implinit conditiile de acodare.

Pentru personalul nou-incadrat, salariul de baza se determina prin aplicarea succesiva a majorarilor prevazute la alin.(4) .

Este de retinut ca stabilirea salariilor de baza, se face cu respectarea urmatoarelor principii:

- a) *principiul legalitatii*, in sensul ca drepturile de natura salariala se stabilesc prin norme juridice de forta legii, cu exceptia hotararilor prevazute la art.11 alin.(1), conform principiilor enuntate de art. 120 din Constitutia Romaniei, republicata, dar cu incadrare intre limitele minime si maxime prevazute prin prezenta lege;
- b) *principiul nediscriminarii*, in sensul eliminarii oricaror forme de discriminare si instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care presteaza aceeasi activitate si are aceeasi vechime in munca si in functie;
- c) *principiul egalitatii*, prin asigurarea de salarii de baza egale pentru munca cu valoare egala;
- d) *principiul importantii sociale a muncii*, in sensul ca salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizeaza in raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activitatii si nivelul studiilor;
- e) *principiul stimularii personalului din sectorul bugetar*, in contextual recunoasterii si recompensarii performantelor profesionale obtinute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii si regulamentelor proprii;
- f) *principiul ierarhizarii*, pe verticala, cat si pe orizontala, in cadrul aceluiasi domeniu, in functie de complexitatea si importanta activitatii desfasurate;
- g) *principiul transparentei mecanismului de stabilire a drepturilor salariale*, in sensul asigurarii predictibilitatii salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
- h) *principiul sustenabilitatii financiare*, in sensul asigurarii predictibilitatii salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
- i) *principiul publicitatii* in sensul transparentei veniturilor de natura salariala, precum si a altor drepturi in bani si/sau in antura pentru toate functiile din sectorul bugetar.

In actualul cadru legislative este necesar si oportun sa se ia masuri ce se impugn si sa se asigure ca in fundamentarea bugetului local pentru anul 2019 vor fi avute in vedere sumele necesare pentru a putea beneficia de drepturile legale mai sus-mentionate pentru toti salariatii din adminsitratia publica locala-indemnizatia de hrana obligatoie conform legii, vouchere de vacanta obligatorii conform legii, majorarea salariilor de baza prin raportarea coeficientilor la salariul minim brut pe tara garantat in plata in naul 2019, precum si asigurarea fondului de premiere, conform legii.

SECRETAR
Ciocan Elena


CONFORM CU
ORIGINALUL



Primarul, in calitate de ordonator principal de credite, are potrivit prevederilor art. 3 din Legea nr. 153/2017, atributii de a gestiona sistemul de salarizare, in calitate de autoritate executive, potrivit prevederilor art. 45 ali.(6), art. 36 alin.(1), alin.(2) lit.a) si b), ali.(4) lit.a), alin.(9), corroboreate cu cele ale art. 63 alin.(1) lit.c) si lit.e), alin.(4) lit.a) si b) si cele ale ali.(5) lit.e) din Legea administratiei publice locale nr. 215/2001, republicata cu modificarile si completarile ulterioare, primarul are atributia de a propune autoritatilor deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea in considerare a finantarii numarului total de posturi stabilite la nivelul comunei Balasesti, in conditiile legii, de Institutia Prefectului Judetului Galati.

Supunem spre analiza si aprobare proiectul de hotarare in forma initiata de ordonatorul principal de credite, domnul primar Maftai Paul Cezar.

COPMPARTIMENT FINANCIAR CONTABIL:

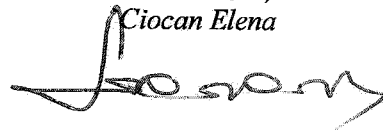
Inspector,
Metehau Ioan



Inspector,
Tonita Ana Maria

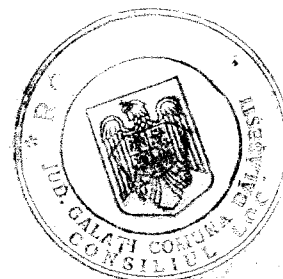
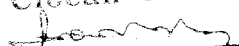


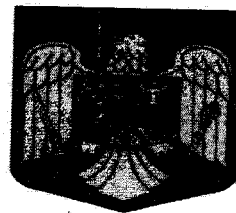
SECRETAR,
Ciocan Elena



CONFORM CU
ORIGINALUL

SECRETAR
Ciocan Elena





ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI
PRIMĂRIA COMUNEI BĂLĂȘEȘTI
Localitatea Balasesti- județul Galați, Cod 807020, Tel. 0236 334709; Fax:
0236/ 334782
e-mail: balasesti@gl.e-adm.ro

PROCES VERBAL

Prezentul proces verbal sintetizează discuțiile purtate în data de 25.01.2019, ora 13.30 la sediul Primăriei comunei Balasesti privind stabilirea salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupationale "ADMINSITRATIE" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Balasesti și în cadrul serviciilor subordonate.

La întâlnire au participat:

Din partea Primăriei:

- primarul comunei Balasesti - dl. Maftai Paul Cezar;
- secretarul unitatii adminstrativ teritoriale- d-na Ciocan Elena;
- inspector Resurse Umane si Salarizare - d-na Tonita Ana Maria;

Din partea Sindicatului "FEDERATIA NATIONALA A SINDICATELOR DIN ADMINSITRATIA LOCALA SI ALIANTA NATIONALA A SINDICATELOR BUGETARILOR SED LEX"- d-na Maftai Ana, lider de sindicat;

- d-l HOHOTĂ IVU reprezentantul salariatilor, din cadrul Serviciilor subordonate.

Odinea de zi a sedintei este urmatoarea:

1. Analiza grilei de salarizare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupationale "Adminsitratie" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Balasesti și în cadrul serviciilor subordonate.

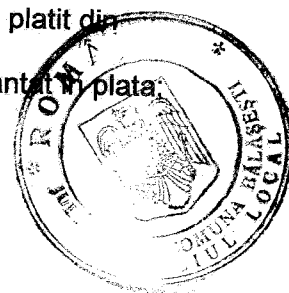
În consecința sunt respectate prevederile art.11 alin.(1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.

În deschiderea sedintei domnul MAFTEI PAUL CEZAR- primarul comunei Balasesti, județul Galați a prezentat grila cu salariile de baza diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradatii, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Balasesti și din serviciile subordonate, pe care o supune consultării reprezentanților sindicatelor:

- Stabilirea grilei de salarizare a fost întocmită cu respectarea prevederilor:
- art. 6 și art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. Nr. 937/2018 privind stabilirea salariului de baza minim brut garantat în plată

SECRETAR
Ciocan Elena

CONFORM CU
ORIGINALUL



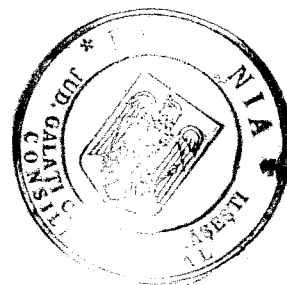
In urma consultarii, propunerea privind grila de salarizare stabilita de catre ordonatorul de credite a fost acceptata de catre parti.

Drept pentru care s-a incheiat prezentul proces verbal in 3 (trei) exemplare, cate unul pentru fiecare parte:

1. Primarul comunei Balasesti - d.l Mafei Paul Cezar
2. Secretarul Unitatii administrativ-teritoriale Com.Balasesti -d-na Ciocan Elena
3. Inspector Resurse Umane si Salarizare-d-na Tonita Ana Maria
4. Lider sindicat "Sed Lex"- d-na Mafei Ana
5. Reprezentantul salariatilor Serviciilor din subordine - d.l Hohota Liviu

CONFORM CU
ORIGINALUL

SECRETAR
Ciocan Elena



GIMBINA MIHAELA GABRIELA
STOICERU MIHAELA
CAIPER AUREL
Monika Costo
STAN ROBERT LIZIANA
ZAHARIA LAURENTIU
Iacob Micusor
Acostondoi Ion
ZAHARIA MARIAN
ZAHARIA CRISTIAN

Gimby
Sh
Kuo

CONFORM CU
ORIGINALUL

SECRETAR
Ciocan Elena



ROMÂNIA
JUDETUL GALATI
CONSILIUL LOCAL BĂLĂȘEȘTI
COMISIA NR.1

RAPORT DE AVIZARE

Nr din 31.01.2019

In conformitate cu prevederile art.56, alin.1, punctul 4 din Legea nr.215/2001, privind administratia publica locala , comisia nr.1, pentru buget , finante, administrarea domeniului public si privat, s-a intrunit in sedinta de comisie pentru a analiza si aviza proiectul de hotarare depus, in vederea discutarii acestuia in sedinta ordinara a Consiliului local al comunei Bălășești din 31.01.2019

Documentatia depusa pentru discutare si avizare cuprinde:

1.-Proiectul de hotarare privind stabilirea unor masuri privind salarizarea personalului platit din fonduri publice din Organigrama comunei Balasesti, incepand cu data de 01.01.2019.

2.- Expunerea de motive a initiatorului **Primar- Maftei Paul Cezar**

3.-

Raportu de specialitate intocmit de secretarul UAT Com.Balasesti- Ciocan Elena, compartiment financiar contabil- viza CFP Metehau Ioan s Resurse Umane si salarizare Tonita Ana Maria.

Amendamente: _____

Prin urmare comisia nr.1 a analizat materialele depuse si a hotarit cu 4 voturi pentru, - 1 voturi impotriva, - avizarea proiectului de hotarare mai sus mentionat.

COMISIA DE SPECIALITATE NR.1

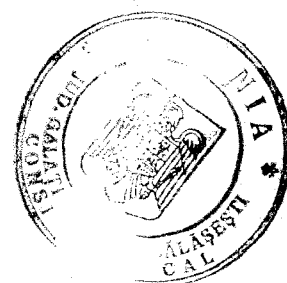
1. Partene Mihai _____

2. Tașcă Costel _____

3. Toniță Victor _____

4. Lovin Costel _____

5. Tureacă Elena _____



ROMANIA
JUDETUL GALATI
CONSILIUL LOCAL BĂLĂȘEȘTI
COMISIA NR.2

RAPORT DE AVIZARE

Din 31.01 2019

În conformitate cu prevederile art.56, alin.1, punctul 4 din Legea nr.215/2001, privind administrația publică locală, comisia nr.2, pentru – Învățământ, activități sociale, culturale, culte, muncă și protecție socială, protecția copilului, sport și agrement, s-a întrunit în ședință de comisie pentru a analiza și aviza proiectul de hotărâre depus, în vederea discutării acestuia în ședință ordinară a Consiliului local al comunei Bălășești din 31.01.2019

Documentația depusă pentru discutare și avizare cuprinde:

- 1.-Proiectul de hotărâre privind : *unele măsuri privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice conform Organigramei comunei Balasesti, judetul-Galati, incepand cu data de 01.01.2019.*
- 2.- Expunerea de motive a initiatorului . **Primar Maftai Paul Cezar.**
- 3.- Raportul de specialitate întocmit de secretarul unitatii administrativ teritoriale – Ciocan Elena, compartiment financiar contabil și Resurse Umane și salarizare- Metehau Ioan acordare viza CFP și Tonita Ana Maria.

Amendamente:

Prin urmare comisia nr.2 a analizat materialele depuse și a hotărât cu ___ voturi pentru, - ___ voturi împotriva, ___ abțineri, avizarea proiectului de hotărâre mai sus menționat.

COMISIA DE SPECIALITATE NR.2

1. Partene Ștefan
2. Toma Jan
3. Lovin Ioan



ROMANIA
JUDETUL GALATI
CONSILIUL LOCAL BĂLĂȘEȘTI
COMISIA NR.3

RAPORT DE AVIZARE

Nr. din .2019

In conformitate cu prevederile art.56, alin.1, punctul 4 din Legea nr.215/2001, privind administratia publica locala , comisia nr.3, pentru administratie publica, juridica si disciplina, apararea ordinii publice, s-a intrunit in sedinta de comisie pentru a analiza si aviza proiectul de hotarare depus, in vederea discutarii acestuia in sedinta ordinara a Consiliului local al comunei Bălășești din 31.01 .2019

Documentati depusa pentru discutare si avizare cuprinde:

1.-Proiectul de hotarare privind : *privind stabilirea unor masuri privind salarizarea personalului platit din fonduri publice din organigrama comunei Balasesti, judetul Galati, incepand cu data de 01.01.2019.*

2.- Expunerea de motive a initiatorului . **Primar Maftei Paul Cezar**

3.- Informarea intocmită de secretarul unitatii adminisitrativ – teritoriale- Ciocan Elena

Amendamente: _____

Prin urmare comisia nr.3 a analizat materialele depuse si a hotarit cu voturi pentru, _____ - _____ voturi impotriva, _____ - _____ avizarea proiectului de hotarare mai sus mentionat.

COMISIA DE SPECIALITATE NR.3

1. HOHOTA MIHAITA _____

2. TONIȚĂ VASILE _____

3. ISTRATE VASILE _____

