

**R O M Ă N I A**  
**JUDETUL CĂLĂRAȘI**  
**CONSILIUL LOCAL ILEANA**

**H O T Ă R Ă R E**

**privind aprobarea Raportului asupra activității desfășurate  
de asistenții personali în semestrul I, anul 2016**

Consiliul Local al comunei Ileana întrunit în ședință ordinară în data de 30 septembrie 2016,

având în vedere:

- Proiectul de hotărâre nr. 3725/22.08.2016 inițiat de primarul comunei și avizat de Comisia de specialitate din cadrul Consiliului local cu avizul nr. 4232/27.09.2016
- Expunerea de motive a primarului comunei nr. 3785/26.08.2016
- Raportul nr. 3472/01.08.2016 privind activitatea desfășurată de asistenții personali în semestrul I, anul 2016 întocmit de persoana responsabilă cu asistența socială din cadrul primăriei comunei Ileana, avizat de primarul comunei,
- Prevederile art. 40, alin. 2 din legea nr. 448/2006 republicată, modificată și completată privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap
- Prevederile art. 29, alin. 1 din H.G. nr. 286/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii 448/2006

luând act de procesul verbal al ședinței Consiliului Local din data de 30.09.2016

În conformitate cu prevederile art. 36, alin. (2) lit. d), alin. (6) lit. a) pct. 2 din legea 215/2001 privind administrația publică locală, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul art. 45 alin. (1), din legea 215/2001 privind administrația publică locală, cu modificările și completările ulterioare,

**H O T Ă R Ă Ș T E :**

**Art. 1.** Se aprobă Raportul privind activitatea desfășurată de asistenții personali în semestrul I, anul 2016, conform anexei ce face parte la prezenta hotărâre.

**Art. 2.** Secretarul comunei Ileana va comunica prezenta hotărâre instituțiilor și persoanelor interesate.

Președinte de ședință,  
**Adrian Ionuț DUMITRESCU**



Contrasemnează,  
secretar, **Cristina Florentina TOMA**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Cristina Toma'.

Nr. 45  
Adoptată la Ileana  
Astăzi 30.09.2016

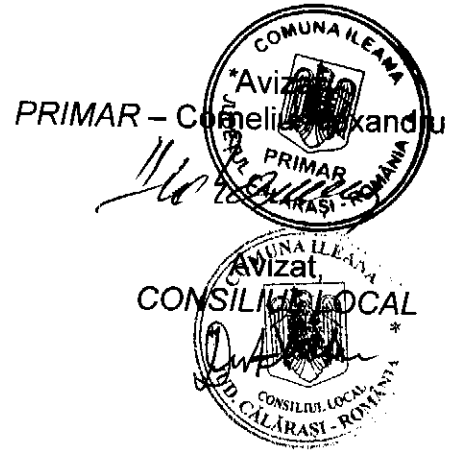
Voturi pentru 8  
voturi contra --  
prezenți 8 din total 13

ANEXA 12 HCL 45/30.09.2016

# PRIMĂRIA COMUNEI ILEANA

Comuna Ileana, judetul Calarasi, tel./fax 0242/646045, tel. 0242/646048, cod postal 917130,  
e-mail [primariaileana@gmail.com](mailto:primariaileana@gmail.com).; cod fiscal 3796950

ROMANIA		
COMUNA ILEANA		
JUDEȚUL CĂLĂRAȘI 3472		
INTRARE NR.		
20.16	LUNA 02	ZIUA 01



## RAPORT

### privind activitatea desfășurată de asistenții personali în semestrul I, anul 2016

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. 2 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată serviciul de asistență socială dispune de efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Conform art. 29 alin. 1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor legii nr.448/2006 raportul conține date referitoare la activitatea asistenților personali precum :

- a) dinamica angajării asistenților personali;
- b) informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- c) informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- d) numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Potrivit prevederilor legii 448/2006, republicată, completată și modificată, rolul autorității locale este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali în vederea ameliorării situației persoanelor cu handicap grav, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care starea lor o cere, pentru întregul lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale.

Îngrijirile ce li se acordă pot permite persoanelor bolnave să-și valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

În contextul aspectelor menționate, la finalul semestrului I al anului 2016 s-au înregistrat următoarele date:

#### **a) Dinamica angajării asistenților personali:**

Pe parcursul semestrului I, numărul de asistenți personali a oscilat între 8 în lunile ianuarie până în mai și mai și 7 în luna iunie

Referitor la încetarea contractelor de muncă pe parcursul semestrului Nu au fost cazuri

Începând cu luna ianuarie 2016 a fost suspendat un contract de muncă, angajatul în persoana d-nei Turcu Aurelia respectiv persoana cu handicap Iancu Angela nemailocuind pe raza comunei Ileana

Salariul de încadrare a fost de 1313 lei.

Dinamica numărului de asistenți personali după categoria de vârstă a persoanei cu handicap:

Nr crt	Luna	Nr. Asistenți personali	Persoane minore	Pers. majore
1	IANUARIE	8	4	4
2	FEBRUARIE	8	4	4
3	MARTIE	8	4	4
4	APRILIE	8	4	4
5	MAI	8	4	4
6	IUNIE	7	3	4

Contractele de muncă au fost încheiate pe perioadă determinată sau nedeterminată în funcție de valabilitatea certificatului de handicap:

Nr crt	Luna	Nr. Asistenți personali	cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată	contract de muncă pe perioadă determinată
1	IANUARIE	8	3	5
2	FEBRUARIE	8	3	5
3	MARTIE	8	3	5
4	APRILIE	8	3	5
5	MAI	8	3	3
6	IUNIE	7	3	4

Majoritate asistenților personali au legături de rudenie cu persoana cu handicap:

Nr crt	Luna	Nr. asistenți personali	Cu gr. I sau II de rudenie	Fără grad de rudenie
1	IANUARIE	8	8	-
2	FEBRUARIE	8	8	-
3	MARTIE	8	8	-
4	APRILIE	8	8	-
5	MAI	8	8	-
6	IUNIE	7	7	-

Valoarea totală a sumelor plătite (reprezentând salariul net) asistenților personali în semestrul I 2016 a fost de apr. 46 mii lei

**b) Modul în se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro:**

Potrivit art. 37 alin.1 lit. c) din Legea nr.448/2006 și a Codului Muncii, asistentul personal al persoanei cu handicap grav are dreptul la concediul de odihnă.

De asemenea art. 37 alin. 2 și 3 din Legea nr. 448/2006, republicată, prevede că angajatorul are obligația să asigure persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal.

În situația când angajatorul nu are posibilitatea să asigure un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Menționăm că pe raza comunei Ileana sau în comunele apropiate nu funcționează centre de tip respiro.

În semestrul I anul 2016, nu au fost înregistrate cereri pentru solicitarea acordării concediului de odihnă depuse de asistenții personali.

**c) Instruirea asistenților personali**

Precizăm că în conformitate cu prevederile art. 38 lit.a) din Legea nr. 448/2006, republicată, completată și modificată, asistentul personal al persoanei cu handicap grav are obligația să participe, o dată la doi ani, la instruirea organizată de angajator.

În perioada de referință angajatorul nu a organizat și nu a efectuat instruire conform tematicii de instruire a asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, aprobată prin Ordinul nr. 319/2007 al Autorității Naționale pentru persoanele cu handicap grav, nici un asistent personal nu a participat la o instruire specializată.

Pentru realizarea activității de protecție socială reală, cu caracter permanent și de calitate, personalul care se ocupă de asistența socială și resurse umane a colaborat cu factorii implicați în asigurarea îndeplinirii acesteia, respectiv cu Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași, Comisia de Evaluare a Persoanelor cu Handicap pentru Adulți Călărași și Comisia pentru Protecția Copilului Călărași.

**d) Referitor la numărul de controale efectuate asupra activității asistenților personali și problemele sesizate**

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. 2 din legea nr. 448/2006, autoritatea locală are obligația de a efectua vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali care au ca scop asigurarea respectării drepturilor și interesului superior al persoanei cu dizabilități pe care asistentul personal o are în îngrijire. De asemenea ele reprezintă un prilej eficient de informare, mediere și consiliere referitor la noutățile în domeniul social al persoanelor cu dizabilități, respectiv al serviciilor care pot fi accesate pe plan local sau în afara acestuia.

Pe parcursul semestrului I al anului 2016 nu au fost sesizate probleme referitoare la activitatea asistenților personali.

Nu s-au efectuat controale și vizite în teren.

Odată cu angajarea și semnarea contractului de muncă de către asistentul personal, acestuia i se aduce la cunoștință drepturile și obligațiile ce îi revin privind îngrijirea persoanei cu handicap grav, îndeplinirea planului de recuperare stabilit de comisie, participarea la instruire, comunicarea oricăror modificări survenite, etc.

Secretar,  
Cristina Florentina TOMA

