

PRIMĂRIA COMUNEI ILEANA

Comuna Ileana, judetul Calarasi, tel./fax 0242/646045, tel. 0242/646048, cod postal 917130,
e-mail primariaileana@gmail.com; cod fiscal 3796950

Avizat
PRIMAR – Corneliu Alexandru

Avizat,
CONSILIUL LOCAL

R A P O R T

privind activitatea desfășurată de asistenții personali în semestrul I, anul 2017

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. 2 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată serviciul de asistentă socială dispune de efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Conform art. 29 alin.1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor legii nr.448/2006 raportul conține date referitoare la activitatea asistenților personali precum :

- a) dinamica angajării asistenților personali;
- b) informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- c) informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- d) numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Potrivit prevederilor legii 448/2006, republicată, completată și modificată, rolul autorității locale este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali în vederea ameliorării situației persoanelor cu handicap grav, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care starea lor o cere, pentru întregul lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale.

Îngrijirile ce li se acordă pot permite persoanelor bolnave să-și valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

În contextul aspectelor menționate, la finalul semestrului I al anului 2017 s-au înregistrat următoarele date:

a) Dinamica angajării asistenților personali:

Pe parcursul semestrului I, numărul de asistenți personali a avut o tendință crescătoare de la 10 în luna ianuarie crescând la 11 în următoarele trei luni și ajungând la 12 în lunile mai și iunie.

Nu s-au înregistrat cazuri de dosare încetate.

Salariul brut de încadrare a fost de 1313 lei în luna ianuarie , din februarie 1576 lei.

Dinamica numărului de asistenți personali după categoria de vârstă a persoanei cu handicap:

Nr crt	Luna	Nr. Asistenți personali	Persoane minore	Pers. majore
1	IANUARIE	10	5	10
2	FEBRUARIE	11	4	7
3	MARTIE	11	4	7
4	APRILIE	11	4	7
5	MAI	12	4	8
6	IUNIE	12	4	8

Contractele de muncă au fost încheiate pe perioadă determinată sau nedeterminată în funcție de valabilitatea certificatului de handicap:

Nr crt	Luna	Nr. Asistenți personali	cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată	contract de muncă pe perioadă determinată
1	IANUARIE	10	4	6
2	FEBRUARIE	11	4	7
3	MARTIE	11	4	7
4	APRILIE	11	4	7
5	MAI	12	5	7
6	IUNIE	12	5	7

Majoritate asistenților personali au legături de rudenie cu persoana cu handicap:

Nr crt	Luna	Nr. asistenți personali	Cu gr. I sau II de rudenie	Fără grad de rudenie
1	IANUARIE	10	10	-
2	FEBRUARIE	11	11	-
3	MARTIE	11	11	-
4	APRILIE	11	11	-
5	MAI	12	12	-
6	IUNIE	12	12	-

Valoarea totală a sumelor cheltuite cu salariile asistenților personali în semestrul I 2017 a fost de apr. 103 mii lei

b) Modul în se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro:

Potrivit art. 37 alin.1 lit. c) din Legea nr.448/2006 și a Codului Muncii, asistentul personal al persoanei cu handicap grav are dreptul la concediul de odihnă.

De asemenea art. 37 alin. 2 și 3 din Legea nr. 448/2006, republicată, prevede că angajatorul are obligația să asigure persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal.

În situația când angajatorul nu are posibilitatea să asigure un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav I se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Menționăm că pe raza comunei Ileana sau în comunele apropiate nu funcționează centre de tip respiro.

În semestrul I anul 2017, nu au fost înregistrate cereri pentru solicitarea acordării concediului de odihnă depuse de asistenții personali.

c) Instruirea asistenților personali

Precizăm că în conformitate cu prevederile art. 38 lit.a) din Legea nr. 448/2006, republicată, completată și modificată, asistentul personal al persoanei cu handicap grav are obligația să participe, o dată la doi ani, la instruirea organizată de angajator.

În perioada de referință angajatorul nu a organizat și nu a efectuat instruire conform tematicii de instruire a asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, aprobată prin Ordinul nr. 319/2007 al Autorității Naționale pentru persoanele cu handicap grav, nici un asistent personal nu a participat la o instruire specializată.

Pentru realizarea activității de protecție socială reală, cu caracter permanent și de calitate, personalul care se ocupă de asistența socială și resurse umane a colaborat cu factorii implicați în asigurarea îndeplinirii acesteia, respectiv cu Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași, Comisia de Evaluare a Persoanelor cu Handicap pentru Adulți Călărași și Comisia pentru Protecția Copilului Călărași.

d) Referitor la numărul de controale efectuate asupra activității asistenților personali și problemele sesizate

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. 2 din legea nr. 448/2006, autoritatea locală are obligația de a efectua vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali care au ca scop asigurarea respectării drepturilor și interesului superior al persoanei cu dizabilități pe care asistentul personal o are în îngrijire. De asemenea ele reprezintă un prilej eficient de informare, mediere și consiliere referitor la noutățile în domeniul social al persoanelor cu dizabilități, respectiv al serviciilor care pot fi accesate pe plan local sau în afara acestuia.

Pe parcursul semestrului I al anului 2017 nu au fost sesizate probleme referitoare la activitatea asistenților personali.

Nu s-au efectuat controale și vizite în teren.

Odată cu angajarea și semnarea contractului de muncă de către asistentul personal, acestuia i se aduce la cunoștință drepturile și obligațiile ce îi revin privind îngrijirea persoanei cu handicap grav, îndeplinirea planului de recuperare stabilit de comisie, participarea la instruire, comunicarea oricăror modificări survenite, etc.

Intocmit, responsabil
Cristina Florentina TOMA