Institutul Național de Statistică
Unitatea de Coordonare și Implementare a
Recensământului Populației și Locuințelor 2021
www.recensamantromania.ro

RECENSĂMÂNTUL POPULAȚIEI și LOCUINȚELOR

Telefon: 0372317224
email: rpl2021@insse.ro
comunicare@insse.ro

MODEL

de cerere de înscriere în lista de candidați pentru-personalul

***Subsemnatul/a*_____, *domiciliat/ă în loc.* _____, *str.*_____, *nr.* ___, *bl.* ___, *ap.* ___, *posesor al BI/CI seria* ____, *nr.* _____, *tel.* _____, *vă rog să-mi aprobați înscrierea ca* ...(recenzor ARA, recenzor, recenzor-șef, coordonaor UAT).....*pentru a presta servicii de recensământ în cadrul* **PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI/ ORAȘULUI/ COMUNEI** .....

Menționez că am luat cunoștință de condițiile generale și specifice din **Anunțul** primăriei privind înscrierea candidaților pentru personal de recensământ în vederea prestării serviciilor aferente recensământului populației și locuințelor runda 2021 în teritoriu.

Acord privind datele cu caracter personal:

[ ] Sunt de acord cu prelucrarea ulterioară a datelor cu caracter personal în scopuri statistice și de cercetare.

Declar pe propria răspundere, că datele furnizate în această cerere sunt adevărate.

Data: _____

Semnătura: _____

Institutul Național de Statistică
Unitatea de Coordonare și Implementare a
Recensământului Populației și Locuințelor 2021
www.recensamantromania.ro

RECENSĂMÂNTUL POPULAȚIEI și LOCUINȚELOR

Telefon: 0372317224
email: rpl2021@insse.ro
comunicare@insse.ro

Anexa 2

Repartizare recenzori pentru autorecenzare asistată în funcție de mărimea localității

Localități după numărul populației	Urban	Rural	număr tablete (câte 2/ recenzor ARA)	număr recenzori ARA	număr recenzori ARA/ UAT
sub 1000	-	133	266	133	1
1001-2500	7	1238	2490	1245	1
2501-5000	35	1145	4720	2360	2
5001-7500	60	236	1776	888	3
7501-10000	52	73	1000	500	4
10001-15000	50	28	780	390	5
15001-50000	75	8	1328	664	8
50001-200000	32	1	924	462	14
200000-400000*	13	-	650	325	25
Subtotal pe Urban/Rural	**324**	**2862**	-	-	
Total	**3186**		**13934**	**6967**	

**sectoarele municipiului București sunt încadrate la rubrica localități cu populația mai mare de 200000 locuitori*

Anexa 3

Model program de desfășurare a seriilor de instruire la nivel județean

Seria	Perioada	Locul de desfășurare	Nume instructori	Listă participanți	Observații
				Lista 1	
1				Lista 2	
2				Lista 3	
3				.....	
....					

Anexa 4

Condițiile pe care trebuie să le îndeplinească sălile în care urmează să se desfășoare sesiunile de instruire la nivel județean

- Capacitate minimă pe scaune de 25 persoane (cu asigurarea unei distanțe minime de 1 m între participanți)
- Dotarea cu retroproiector
- Acces la Internet (wireless, de preferință)

Institutul Național de Statistică
Unitatea de Coordonare și Implementare a
Recensământului Populației și Locuințelor 2021
www.recensamantromania.ro

RECENSĂMÂNTUL POPULAȚIEI și LOCUINȚELOR

Telefon: 0372317224
email: rpl2021@insse.ro
comunicare@insse.ro

Anexa 7

Punctajul de evaluare a personalului în vederea selecției în calitate de recenzor-șef/ coordonator UAT

Nr. crt.	Criterii	Mod de evaluare	punctaj
1	Abilitatea de a utiliza corect un terminal informatic de tip tabletă	Test *	30
2	Capacitatea/ dorința de a desfășura muncă pe teren	chestionar	10
3	Disponibilitate de a lucra în program prelungit, în medie 8 ore pe zi (până la sfârșitul zilei) și în weekend (sâmbătă și duminică)	chestionar	10
4	Abilitatea de a comunica într-o manieră civilizată; capacitatea de a stabili contacte inter-personale, de a fi cordial, plăcut, metodic și riguros	chestionar	10
5	Capacitatea de analiză, decizie și rezolvare a problemelor apărute pe durata procesului de recenzare	chestionar	10
6	Abilități organizatorice, de conducere și coordonare a activităților specifice recensământului populației și locuințelor;	chestionar	10
7	Expertiza în domeniul statisticii, al administrației publice, inclusiv experiența de operator statistic sau ca personal RGA (recensământul general agricol) reprezintă un avantaj;	chestionar	20
	TOTAL	**Test + chestionar**	**100**
8**	În zonele/comunitățile cu populație de altă etnie decât cea română, cunoașterea și a limbii acelei etnii și a specificului etniei respective reprezintă un avantaj în desfășurarea muncii sale pe teren	chestionar	20
	TOTAL**	**Test + chestionar+ cunoaștere limbii specifice etniei din comunitate**	**120**

** Stabilit de UJIR*

*** Acest punctaj suplimentar se aplică doar în zonele/comunitățile cu populație de altă etnie decât cea română.*

Model de chestionar pentru evaluare recenzor-șef și coordonator la nivel de UAT:

Nr. crt.	Abilități	Auto-evaluare	Evaluare UJIR	Punctaj
1	Capacitatea/ dorința de a desfășura muncă pe teren	1 – DA 2 - NU		
2	Disponibilitate de a lucra în program prelungit, în medie 8 ore pe zi (până la sfârșitul zilei) și în weekend (sâmbătă și duminică)	1 – DA 2 - NU		
3	Abilitatea de a comunica într-o manieră civilizată; capacitatea de a stabili contacte inter-personale, de a fi cordial, plăcut, metodic și riguros	1 – DA 2 - NU		
4	Capacitatea de analiză, decizie și rezolvare a problemelor apărute pe durata procesului de recenzare	1 – DA 2 - NU		
5	Abilități organizatorice, de conducere și coordonare a activităților specifice recensământului populației și locuințelor;	1 – DA 2 - NU		
6	Expertiza în domeniul statisticii, al administrației publice, inclusiv experiența de operator statistic sau ca personal RGA (recensământul general agricol) reprezintă un avantaj	1 – DA 2 - NU		
	TOTAL			

***Pentru evaluare abilităților de la punctele 3, 4, 5 și 6, UJIR va formula întrebări adecvate*

Institutul Național de Statistică
Unitatea de Coordonare și Implementare a
Recensământului Populației și Locuințelor 2021
www.recensamantromania.ro

RECENSĂMÂNTUL POPULAȚIEI și LOCUINȚELOR

Telefon: 0372317224
email: rpl2021@insse.ro
comunicare@insse.ro

Anexa 6

Punctajul de evaluare a personalului în vederea selecției în calitate de recenzor/ recenzor pentru autorecenzare asistată

Nr. crt.	Criterii	Mod de evaluare	punctaj
1	Abilitatea de a utiliza corect un terminal informatic de tip tabletă	Test *	50
2	Capacitatea/ dorința de a desfășura muncă pe teren	chestionar	10
3	Disponibilitate de a lucra în program prelungit, în medie 8 ore pe zi (până la sfârșitul zilei) și în weekend (sâmbătă și duminică)	chestionar	10
4	Abilitatea de a comunica într-o manieră civilizată; capacitatea de a stabili contacte inter-personale, de a fi cordial, plăcut, metodic și riguros	chestionar	10
5	Să aibă experiență în activitatea de operator statistic (reprezintă un avantaj)	chestionar	20
	TOTAL	**Test + chestionar**	**100**
6**	În zonele/comunitățile cu populație de altă etnie decât cea română, cunoașterea și a limbii acelei etnii și a specificului etniei respective reprezintă un avantaj în desfășurarea muncii sale pe teren	chestionar	20
	TOTAL**	**Test + chestionar+ cunoaștere limbii specifice etniei din comunitate**	**120**

** Stabilit de UJIR*

*** Acest punctaj suplimentar se aplică doar în zonele/comunitățile cu populație de altă etnie decât cea română.*

Model de chestionar pentru evaluare recenzor

Nr. crt.	Abilități	Auto- evaluare	Evaluare UJIR	Punctaj
1	Capacitatea/ dorința de a desfășura muncă pe teren	1 – DA 2 - NU		
2	Disponibilitate de a lucra în program prelungit, în medie 8 ore pe zi (până la sfârșitul zilei) și în weekend (sâmbătă și duminică)	1 – DA 2 - NU		
3	Abilitatea de a comunica într-o manieră civilizată; capacitatea de a stabili contacte inter-personale, de a fi cordial, plăcut, metodic și riguros	1 – DA 2 - NU		
4	Experiența în activitatea de operator statistic sau ca personal RGA (recensământul general agricol), reprezintă un avantaj	1 – DA 2 - NU		
	TOTAL			

Telefon: 0372317224
email: rpl2021@insse.ro
comunicare@insse.ro

Selecția se va realiza în funcție de punctajul obținut de fiecare candidat în urma evaluării, în ordinea descrescătoare a acestui punctaj. Lista celor selectați (inclusiv cu rezervele) se va transmite primăriei fiecărui UAT în vederea contractării/recrutării personalului de recensământ.

Pe lângă numărul necesar de recenzori ARA (recenzori pentru autorecenzarea asistată), recenzori (egal cu numărul sectoarelor de recensământ din județul respectiv), recenzori șefi, coordonatori la nivel de municipiu, oraș, comună și de sector al municipiului București, se va selecta un număr de persoane de rezervă pentru fiecare categorie și pentru fiecare UAT, reprezentând până la 10% din totalul fiecărei categorii. Aceștia din urmă vor fi solicitați să fie oricând gata să înlocuiască personalul de recensământ recrutat care devine indisponibil din diferite motive.

3.4. Recrutarea personalului de recensământ

Recrutarea personalului de recensământ din teritoriu se realizează de către UAT-uri (primării).

Modelul contractului cadru de servicii pentru RPL2021 este prevăzut în **Anexa nr. 2 a *H.G. nr. 145/2022 privind modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.1071/2020*** *pentru stabilirea bugetului și a categoriilor de cheltuieli necesare efectuării recensământului populației și locuințelor din România în anul 2021, precum și a măsurilor pentru punerea în aplicare a unor dispoziții din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 19/2020 privind organizarea și desfășurarea recensământului populației și locuințelor din România în anul 2021*, iar acesta urmează să fie completat, în mod corespunzător, cu durata contractului, prețul contractului, sectorul/ județul/ UAT-ul de recensământ alocat, serviciile care trebuie prestate în funcție de categoria de personal de recensământ pentru care se încheie și condițiile specifice care trebuie îndeplinite.

La sfârșitul perioadei de recrutare, UAT-urile transmit listele finale cu personalul recrutat către UJIR-uri spre avizare.

Notă: Plata recenzorilor pentru autorecenzarea asistată, recenzorilor, recenzorilor-șefi și coordonatorilor la nivel de municipiu, sector al municipiului București, oraș sau comună se realizează în anul 2022, după intrarea în vigoare a hotărârii Guvernului privind repartizarea sumelor pe unități/sub-diviziuni administrativ-teritoriale în vederea efectuării plăților către personalul de recensământ, de la bugetele unităților /subdiviziunilor administrativ-teritoriale, în limita a 192.000 mii lei, din sume defalcate din taxa pe valoarea adăugată pentru echilibrarea bugetelor locale, aprobate cu această destinație în anexa la legea bugetului de stat.

- Cunoaşterea aplicaţiei de colectare a datelor, a conținutului și a modului de navigare în cadrul chestionarului electronic;
- Capacitatea de a înțelege erorile apărute în cadrul chestionarelor, în momentul în care acestea apar în aplicaţia utilizată pentru recensământ și abilitatea de corecție a acestora;

Abilităţi suplimentare pentru recrutare recenzor:

- Abilitatea de a comunica într-o manieră civilizată; capacitatea de a stabili contacte inter-personale, de a fi cordial, plăcut, metodic şi riguros;
- Abilitatea introducerii şi validării datelor pe suport electronic;
- Capacitatea fizică de efort prelungit, pentru vizita în teren, posibil necesitatea de a vizita locuinţe dispersate pe o întindere geografică mare;
- Rezistenţă la stres şi lucru sub presiune;
- Responsabilitate și corectitudine;
- În zonele/comunitățile cu populaţie de altă etnie decât cea română, cunoaşterea şi a limbii acelei etnii şi a specificului etniei respective reprezintă un avantaj în desfăşurarea muncii sale pe teren;
- Experienţa în activitatea de operator statistic sau ca personal RGA (recensământul general agricol), reprezintă un avantaj.

Punctajul de evaluare și un model de chestionar pentru recenzor sunt prezentate în Anexa 6.

Abilităţi suplimentare pentru recrutare recenzor-şef/coordonator UAT:

- Capacitatea de comunicare inter-personală, de a fi cordial, plăcut, de a se face înțeles de către celelalte persoane;
- Capacitatea de analiză, decizie şi rezolvare a problemelor apărute pe durata procesului de recenzare;
- Abilităţi organizatorice și de conducere şi coordonare a activităţilor specifice recensământului populaţiei şi locuinţelor;
- Responsabilitate și corectitudine;
- În zonele/comunitățile cu populaţie de altă etnie decât cea română, cunoaşterea şi a limbii acelei etnii şi a specificului etniei respective reprezintă un avantaj;
- Expertiza în domeniul statisticii, al administrației publice locale, inclusiv experienţa în activitatea de operator statistic sau ca personal RGA (recensământul general agricol), constituie un avantaj.

Punctajul de evaluare și un model de chestionar pentru recenzorul-șef și coordonatorul UAT este prezentat în Anexa 7.

3.3. Selectarea personalului de către UJIR-uri

Selecția personalului de recensământ se realizează de către UJIR-uri, prin stabilirea unor modalități concrete de evaluare a unor cerințe și abilități specifice, agreate după caz, cu sprijinul personalului desemnat de primar în fiecare UAT.

- Disponibilitate de a desfășura muncă pe teren (pentru monitorizarea și coordonarea recenzorilor/ recenzorilor-șefi);
- Disponibilitate de a lucra în weekend (sâmbătă și duminică);
- Să dispună de un telefon mobil pe care să-l utilizeze pentru comunicare;

Doar candidații care îndeplinesc cerințele specificate vor fi incluși în listele definitive întocmite de UAT-uri și transmise UJIR-urilor.

3.2. Instruirea candidaților

Instruirea candidaților pentru personalul de recensământ din listele furnizate de UAT-uri pentru prestarea serviciilor de recensământ se va efectua în lunile **februarie - mai 2022 conform unui calendar stabilit de UJIR-uri**.

UJIR este responsabil de buna desfășurare a sesiunilor de instruire, prin:

- Organizarea seriilor de instruire și realizarea unui program de desfășurare după modelul prezentat în Anexa 3; sesiunile de instruire trebuie să preceadă perioada de intrare a recenzorilor în teren cu un interval de timp care, pe de o parte, să le permită acestora să aprofundeze cunoștințele dobândite la instruire și să se familiarizeze cu tableta și cu aplicația de colectare a datelor;
- Anunțarea din timp a datei și locului de desfășurare a instruirii, inclusiv a seriei de instruire la care participă fiecare persoană;
- Asigurarea respectării condițiilor pe care trebuie să le îndeplinească sălile în care se desfășoară sesiunile de instruire (Anexa 4);
- Asigurarea unui număr de tablete electronice în stare de funcționare suficient pentru numărul total de participanți la instruiri; tabletele trebuie să aibă încarcată aplicația Survey Solution;

Prefectul județului este responsabil de buna desfășurare a sesiunilor de instruire, prin:

- Asigurarea sălilor în care au loc instruirile, cu respectarea numărului maxim de persoane care pot participa și a măsurilor de prevenire a răspândirii virusului covid-19;
- Asigurarea respectării condițiilor pe care trebuie să le îndeplinească sălile în care se desfășoară sesiunile de instruire (Anexa 4).

În organizarea instruirilor trebuie respectate normele sanitare de protecție împotriva SARS Cov-2. Ca recomandare generală, în cazul în care numărul total de persoane care trebuie să fie instruite depășește 25 de persoane, se vor organiza serii de instruiri de câte 25 de persoane.

Fiecare sesiune de instruire va dura **1 zi** și se va încheia cu o evaluare a participanților prin care se va urmări îndeplinirea de către cursanți a următoarelor condiții:

- Cunoașterea metodologiei recensământului (definiții, noțiuni, cazuri care reprezintă excepții, clasificări și nomenclatoare etc.);
- Cunoașterea modului de utilizare a tabletei;

Articolul 6 alin. (1') prevede că "Autorecenzarea asistată se aplică în toate unitățile administrativ-teritoriale. Numărul recenzorilor pentru autorecenzarea asistată se stabilește în funcție de dimensiunea unității administrativ-teritoriale, conform populației țintă estimate la data de 1 decembrie 2021, publicată pe www.recensamantromania.ro, potrivit instrucțiunilor Unității de coordonare și implementare a recensământului, denumită în continuare UCIR și prin consultarea unităților județene privind implementarea recensământului, denumite în continuare UJIR."

2. CATEGORII DE PERSONAL DE RECENSĂMÂNT

Personalul de recensământ care trebuie selectat, instruit și recrutat este format din:

- cca. 20035 recenzori - câte un recenzor pentru fiecare sector de recensământ. Repartizarea numărului de recenzori, coordonatorilor la nivel de UAT și recenzorilor șefi pe județe este prezentată în **Anexa 1;**
- 6967 recenzori pentru autorecenzare asistată. Repartizarea recenzorilor pentru autorecenzarea asistată în funcție de mărimea localității este prezentată în **Anexa 2;**
- 814 recenzori-şefi – doar în localităţile mari;
- 3187 coordonatori la nivel de municipiu, oraş, comună şi de sector al mun. Bucureşti – câte unul pentru fiecare localitate, respectiv sector al mun. București;
- 42 coordonatori la nivel de judeţ – câte un coordonator în fiecare judeţ.

3. MODUL DE DESFĂȘURARE A PROCEDURII

I. **Afișarea anunțului** privind înscrierea candidaților, **înscrierea candidaților și definitivarea listelor de candidați** de către UAT-uri a persoanelor care îndeplinesc criteriile prevăzute la art.45 din OUG nr.19/2020 aprobată și completată prin Legea nr.178/2020, cu completările și modificările ulterioare

II. **Instruirea candidaților** (din listele definitivate de UAT-uri) de către UJIR-uri **și selectarea personalului eligibil** pentru recrutare în baza unei evaluări efectuată de către UJIR-uri

III. **recrutare (contractare)** de către UAT-uri - încheiere de contracte de prestări servicii pentru recensământ cu persoane din cadrul personalul eligibil selectat de UJIR-uri

Prin **selectare** se înțelege selecționarea unor persoane în vederea instruirii și, ulterior, în vederea recrutării, din totalitatea persoanelor care și-au exprimat dorința de a lucra ca personal de recensământ, denumiți candidați. Selectarea se realizează pe baza unei evaluări realizate de către UJIR.

Prin **instruire** se înțelege participarea candidaților (din listele definitivate de UAT-uri) la sesiuni de instruire privind recensământul populației și locuințelor din runda 2021, desfășurate la nivel local (județean) de către instructori din cadrul UJIR-urilor.

- Disponibilitate de a desfășura muncă pe teren (pentru monitorizarea și coordonarea recenzorilor/ recenzorilor-șefi);
- Disponibilitate de a lucra în weekend (sâmbătă și duminică);
- Să dispună de un telefon mobil pe care să-l utilizeze pentru comunicare;

Doar candidații care îndeplinesc cerințele specificate vor fi incluși în listele definitive întocmite de UAT-uri și transmise UJIR-urilor.

3.2. Instruirea candidaților

Instruirea candidaților pentru personalul de recensământ din listele furnizate de UAT-uri pentru prestarea serviciilor de recensământ se va efectua în lunile **februarie - mai 2022 conform unui calendar stabilit de UJIR-uri.**

UJIR este responsabil de buna desfășurare a sesiunilor de instruire, prin:

- Organizarea seriilor de instruire și realizarea unui program de desfășurare după modelul prezentat în Anexa 3; sesiunile de instruire trebuie să preceadă perioada de intrare a recenzorilor în teren cu un interval de timp care, pe de o parte, să le permită acestora să aprofundeze cunoștințele dobândite la instruire și să se familiarizeze cu tableta și cu aplicația de colectare a datelor;
- Anunțarea din timp a datei și locului de desfășurare a instruirii, inclusiv a seriei de instruire la care participă fiecare persoană;
- Asigurarea respectării condițiilor pe care trebuie să le îndeplinească sălile în care se desfășoară sesiunile de instruire (Anexa 4);
- Asigurarea unui număr de tablete electronice în stare de funcționare suficient pentru numărul total de participanți la instruiri; tabletele trebuie să aibă încarcată aplicația Survey Solution;

Prefectul județului este responsabil de buna desfășurare a sesiunilor de instruire, prin:

- Asigurarea sălilor în care au loc instruirile, cu respectarea numărului maxim de persoane care pot participa și a măsurilor de prevenire a răspândirii virusului covid-19;
- Asigurarea respectării condițiilor pe care trebuie să le îndeplinească sălile în care se desfășoară sesiunile de instruire (Anexa 4).

În organizarea instruirilor trebuie respectate normele sanitare de protecție împotriva SARS Cov-2. Ca recomandare generală, în cazul în care numărul total de persoane care trebuie să fie instruite depășește 25 de persoane, se vor organiza serii de instruiri de câte 25 de persoane.

Fiecare sesiune de instruire va dura **1 zi** și se va încheia cu o evaluare a participanților prin care se va urmări îndeplinirea de către cursanți a următoarelor condiții:

- Cunoașterea metodologiei recensământului (definiții, noțiuni, cazuri care reprezintă excepții, clasificări și nomenclatoare etc.);
- Cunoașterea modului de utilizare a tabletei;

- Cunoașterea aplicației de colectare a datelor, a conținutului și a modului de navigare în cadrul chestionarului electronic;
- Capacitatea de a înțelege erorile apărute în cadrul chestionarelor, în momentul în care acestea apar în aplicația utilizată pentru recensământ și abilitatea de corecție a acestora;

Abilităţi suplimentare pentru recrutare recenzor:

- Abilitatea de a comunica într-o manieră civilizată; capacitatea de a stabili contacte inter-personale, de a fi cordial, plăcut, metodic şi riguros;
- Abilitatea introducerii şi validării datelor pe suport electronic;
- Capacitatea fizică de efort prelungit, pentru vizita în teren, posibil necesitatea de a vizita locuinţe dispersate pe o întindere geografică mare;
- Rezistenţă la stres şi lucru sub presiune;
- Responsabilitate și corectitudine;
- În zonele/comunităţile cu populaţie de altă etnie decât cea română, cunoaşterea şi a limbii acelei etnii şi a specificului etniei respective reprezintă un avantaj în desfăşurarea muncii sale pe teren;
- Experienţa în activitatea de operator statistic sau ca personal RGA (recensământul general agricol), reprezintă un avantaj.

Punctajul de evaluare și un model de chestionar pentru recenzor sunt prezentate în Anexa 6.

Abilităţi suplimentare pentru recrutare recenzor-şef/coordonator UAT:

- Capacitatea de comunicare inter-personală, de a fi cordial, plăcut, de a se face înțeles de către celelalte persoane;
- Capacitatea de analiză, decizie şi rezolvare a problemelor apărute pe durata procesului de recenzare;
- Abilităţi organizatorice şi de conducere şi coordonare a activităţilor specifice recensământului populaţiei şi locuinţelor;
- Responsabilitate și corectitudine;
- În zonele/comunităţile cu populaţie de altă etnie decât cea română, cunoaşterea şi a limbii acelei etnii şi a specificului etniei respective reprezintă un avantaj;
- Expertiza în domeniul statisticii, al administrației publice locale, inclusiv experienţa în activitatea de operator statistic sau ca personal RGA (recensământul general agricol), constituie un avantaj.

Punctajul de evaluare și un model de chestionar pentru recenzorul-șef și coordonatorul UAT este prezentat în Anexa 7.

3.3. Selectarea personalului de către UJIR-uri

Selecția personalului de recensământ se realizează de către UJIR-uri, prin stabilirea unor modalități concrete de evaluare a unor cerințe și abilități specifice, agreate după caz, cu sprijinul personalului desemnat de primar în fiecare UAT.