ROMÂNIA
JUDEŢUL BOTOŞANI
COMUNA VLĂDENI
PRIMAR

D I S P O Z I Ţ I E
Nr. 76 din 14.03.2023

Privind aprobarea planului de integritate al comunei Vlădeni judeţul Botoşani

Murariu Voicu, primarul comunei Vlădeni, judeţul Botoşani,

având în vedere:

- adresa nr. 13221/ 10.02.2023, a Ministerului Dezvoltării Lucrărilor Publice şi Administraţiei;
- adresa nr. 28569/ 13.03.2023, a Ministerului Dezvoltării Lucrărilor Publice şi Administraţiei;
- adresa nr. 21.016/ 21.02.2023, a Ministerului Dezvoltării Lucrărilor Publice şi Administraţiei
- referatul nr. 655 din 14.03.2023 întocmit de secretarul general al comunei Vlădeni judeţul Botoşani prin care se propune emiterea unei dispoziţii privind aprobarea planului de integritate al comunei Vlădeni judeţul Botoşani,

în conformitate cu prevederile:

- art. 120 alin. (1) şi art. 121 alin. (1) şi alin. (2) din Constituţia României, republicată;
- art. 3, art. 4 şi art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- Hotărârea Guvernului României nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naţionale anticorupţie 2021 - 2025 şi a documentelor aferente acesteia;

în temeiul prevederilor art. 155 alin.(1) lit. e) şi art. 196 alin. (1) lit. b) din Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

D I S P U N E :

Art. 1 Se aprobă planul de integritate al comunei Vlădeni judeţul Botoşani conform anexei la prezenta dispoziţie.

Art 2. Se desemnează secretarul general al comunei, domnul Rusu Bogdan Florentin coordonator al implementării planului de integritate menţionat la art.1 din prezenta dispoziţie.

Art 3. Se desemnează funcţionari publici de execuţie din aparatul de specialitate al primarului ca persoane responsabile cu punerea în aplicare a măsurilor incluse în planul de integritate menţionat la art.1 din prezenta dispoziţie domnul Boambă Constantin Laurenţiu, doamna Sandulache Mirela şi doamna Ursache Svetlana.

Art. 4 Prezenta dispoziţie se va comunica prin grija secretarului general al comunei Vlădeni Prefectului Judeţului Botoşani, Ministerului Dezvoltării Lucrărilor Publice şi Administraţiei, primarului comunei Vlădeni şi persoanelor interesate.

PRIMAR,

MURARIU VOICU

CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE

SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI
BOGDAN- FLORENTIN RUSU

Aprobat Primar Murariu Voicu

Plan de integritate al U.A.T.Vlădeni județul Botoșani

Anexă la dispoziția primarului nr. 76/14.03.2023

Obiectiv 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției și a celor subordonate/ coordonate/ aflate sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1.1 Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională și comunicarea acesteia MDLPA	Declarația adoptată, diseminată și postată pe site-ul instituției Transmiterea declarației către MDLPA	Reticență în semnarea/ asumarea documentului de către conducerea instituției	Document aprobat Publicare pe pagina web a instituției Bază de date MDLPA	31 martie 2022	Conducerea instituției	Nu este cazul.
1.2 Desemnarea coordonatorului și a unei persoane responsabile[1] de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021- 2025	Act administrativ emis Informarea MDLPA cu privire la emiterea actului administrativ	întârzieri în desemnarea/ actualizarea componenței grupului de lucru	Document aprobat Listă de distribuție Bază de date MDLPA	30 iunie 2022	Conducerea instituției	Nu este cazul.
1.3 Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Nr. de angajați consultați cu privire la elaborarea planului de integritate	Caracter formal al consultării Neparticiparea/ neimplicarea angajaților	Minută Propuneri primite de la angajați	Aprilie 2022	Conducerea instituției, persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.4 Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției	Plan de integritate aprobat prin act administrativ și diseminat (e-mail, circulară, ședință etc) Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate Modalitatea de informare a acestora (ex. ședință, e-mail, circulară etc) Plan de integritate publicat pe site-ul instituției	Nedistribuirea planului	Plan de integritate aprobat Minută/ circulară/ e-mail/ listă de luare la cunoștință	30 iunie 2022	Conducerea instituției Coordonatorul implementării Planului de Integri tate/perso anei e desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.5 Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției	Nr. de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate și evaluate	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Rapoarte de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție/Registru riscurilor de corupție	Mai 2022	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.6 Implementarea măsurilor de prevenire a materializării riscurilor identificate	Nr. măsuri implementate Nr. vulnerabilități remediate	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților (Anexa C)	Permanent	Grupul de lucru pentru managementul riscurilor la corupție	în funcție de măsurile de remediere identificate.
1.7 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate și transmiterea către MDLPA	Grad de implementare a planului de integritate Măsuri noi introduse/ revizuite	Caracter formal al evaluării Neparticiparea/ neimplicarea angajaților	Raport de evaluare Bază de date MDLPA	Anual	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.8 Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA - inventarul măsurilor)	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor	Raport de autoevaluare	Anual	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.

Obiectiv 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget

2.1 Organizarea de activităţi de informare şi conştientizare a cetăţenilor şi angajaţilor cu privire la drepturile cetăţenilor în relaţia cu autorităţile administraţiei publice	Nr. programe derulate/ activităţi de informare Nr. participanţi Nr. module de curs derulate Feedback-ul participanţilor	Resurse financiare insuficiente Grad scăzut de participare Caracter formal al activităţilor	Rapoarte de activitate Liste de prezenţă	Permanent	Conducerea instituţiei, coordonatorul planului de integritate	Se va estima în funcţie de numărul participanţilor, conţinutul programului etc. (se pot utiliza resurse proprii sau finanţări nerambursabile)
2.2 încurajarea cetăţenilor de a sesiza posibile incidente de integritate, utilizând noile instrumente existente (ex. social media).	Nr. sesizări transmise de cetăţeni Tip de canale utilizate Nr. mesaje preventive/postări publicate pe canalele instituţionale de comunicare Online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube etc)	Nealocarea de resurse umane şi financiare Acces limitat la internet şi echipamente al cetăţenilor din mediul rural sau în vârstă Lipsa personalului din instituţie care să gestioneze sesizările primite	Note de informare Mesaje/sesizări transmise pe conturile instituţiei E-mailuri transmise Liste de difuzare Fişiere publicate pe Intranet	2025	Conducerea instituţiei Personalul desemnat	
2.3 Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce probabilitatea materializării riscurilor de corupţie generate de interacţiunea directă cu angajaţii instituţiei	Tipul de servicii digitalizate Nr de utilizatori	Nealocarea resurselor necesare (bugetare şi umane) Acces limitat la resurse (ex Internet)	Pagina/Portalul instituţiei care furnizează serviciul Rapoarte de activitate Feedback cetăţeni	2025	Conducerea instituţiei, Personalul desemnat	Se va estima în funcţie de dimensiunea proiectului.
2.4 Reglementarea procedurilor de obţinere cu celeritate/în regim de urgenţă a avizelor/documentelor emise de instituţie	Proceduri utilizate	Nealocarea resurselor necesare (bugetare şi umane) Reticenţa la schimbare a angajaţilor	Lista de proceduri adoptate	31 decembrie 2022	Conducerea instituţiei, Coordonator implementare Plan de Integritate Personalul desemnat	

Obiectiv 3: Dezvoltarea unei culturi a transparenţei pentru o guvernare deschisă la nivel local

Măsuri	Indicatori de performanţă	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
3.1 Aplicarea standardului general de publicare a informaţiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025	Informaţii de interes public publicate conform standardului Număr de structuri care încarcă informaţii în website	Resursă financiară insuficientă Personal neinstruit	Pagina de internet a instituţiei Solicitări de informaţii de interes public E-mail-uri	Permanent	Conducerea instituţiei Compartimentul informatic/ responsabil informaţii de interes public	în funcţie de complexitatea site-ului, se pot utiliza surse proprii sau finanţări nerambursabile.
3.2 Publicarea de seturi de date pe portalul data.gov.ro	Nr. de seturi de date publicate pe portalul data.gov.ro	Nealocarea resurselor umane şi financiare. Lipsa informaţiilor/ cunoştinţelor în domeniu Lipsa interesului pentru publicarea informaţiilor în format deschis	Portalul data.gov.ro	Permanent	Conducerea instituţiei, persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul.
3.3 Publicarea contractelor de achiziţii publice cu o valoare mai mare de 5.000 euro şi a execuţiei acestora, cu o actualizare trimestrială.	Număr de informaţi i/contracte publicate Pagina de internet actualizată periodic	întârzieri în publicarea documentelor	Secţiune realizată - Pagina de internet a instituţiei Documente în domeniu publicate	Permanent	Conducerea instituţiei, persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul.

Obiectiv 4: Consolidarea integrităţii la nivelul instituţiei

Măsuri	Indicatori de performanţă	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
4.1 Implicarea societăţii civile în monitorizare a integrităţii în procesul de derulare a achiziţiilor	Nr. de proceduri de achiziţie publică la care s-au încheiat	Resurse umane şi financiare insuficiente	Rapoarte anuale de activitate Pacte de integritate încheiat	Permanent	Conducerea instituţiei publice	Se va estima în funcţie de necesarul de resursă umană.

publice prin utilizarea pactelor de integritate	pacte de integritate cu reprezentanți ai societății civile	Reticența angajaților de a utiliza un astfel de instrument Nr redus de organizații neguvemamentale care utilizează instrumentul			Responsabil structură achiziții publice Coordonator implementare Plan de integritate	
4.2. Auditarea internă, o dată la doi ani. a sistemului/ măsurilor de prevenire a corupției la nivelul instituției	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a măsurilor preventive anticorupție	Resurse umane insuficiente Lipsa structurilor de audit intern	Rapoarte de audit Rapoarte de activitate	La 2 ani	Conducerea instituției, structura de audit intern din cadrul instituției	

Comuna Vlădeni, Județul Botoșani
INTRARE Nr. 653
IEȘIRE
Ziua 14 Luna 03 Anul 2023

DECLARAȚIE
privind
asumarea agendei de integritate organizațională
în coordonatele
Strategiei naționale anticorupție 2021-2025

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, aprobate prin Hotărârea nr. 1269/2021,

U.A.T. Vlădeni județul Botoșani, în calitate de autoritate cu rol de a asigura respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a hotărârilor și ordonanțelor Guvernului, a hotărârilor consiliului local/ consiliului județean și de a dispune măsurile necesare pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ la nivelul unității administrativ-teritoriale,

Asumând valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2021-2025,

Recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025,

Sprijinind principiile și obiectivele Strategiei Naționale Anticorupție și asumându-și îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a unității administrativ-teritoriale,

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE,
prin care:

- Se confirmă angajamentul că la nivelul U.A.T. Vlădeni județul Botoșani se dispun toate măsurile pentru ca să nu se săvârșească fapte de corupție;
- Condamnă corupția în toate formele în care se manifestă precum și conflictul de interese și incompatibilitățile ca fiind fenomene ce afectează obiectivele instituției și încrederea în aceasta;
- își exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;
- împreună cu reprezentanții instituției adoptă toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului

transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;

- își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției pe care o reprezintă;
- Susține și promovează creșterea gradului de respectare și aplicare a standardelor legale de integritate reflectate în inventarul anexă la Strategia Națională Anticorupție 2021-2025
- Contribuie la reducerea impactului corupției asupra cetățenilor și asigură implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției în instituțiile publice, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative, aprobarea planurilor de integritate și dezvoltarea sistemului național de monitorizare a SNA;
- Autoevaluează anual și informează Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației cu privire la gradului de implementare a măsurilor cuprinse în planul de integritate al instituției precum și referitor la stadiul implementării măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției (enumerate în Anexa nr. 3 la H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea SNA 2021-2025).

Această declarație a fost adoptată de către

Nume, prenume
Voicu Murariu

Funcție

Primar

ROMANIA COMUNA VLADENI JUDEȚUL BOTOȘANI

Data
14.03.2023