

ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
COMUNA CĂIUȚI

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. 96

privind majorarea salariilor lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Căiuți și din cadrul serviciului voluntar pentru situații de urgență, aflat în subordinea Consiliului local al comunei Căiuți, începând cu 01.01.2018

Subsemnatul ORÂNDARU Gabriel, primar al comunei Căiuți, județul Bacău,

Analizând Expunerea de motive nr. 12393/14.12.2017 a Primarului comunei Căiuți prin care se propune majorarea salariilor lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Căiuți și constituirea fondului de premiere începând cu 01.01.2018;

Având în vedere raportul Biroului financiar contabilitate înregistrat sub nr. ~~12393~~ ¹²³⁹⁴ din data de ~~14.12.2017~~ ^{14.12.2017};

Tinând cont de:

- Hotărârea Consiliului local Căiuți nr. 27/2017 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al primarului comunei Căiuți, județul Bacău ;
- Hotărârea Consiliului local Căiuți nr. 27/2017 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților de ierarhizare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Căiuți și din cadrul serviciului voluntar pentru situații de urgență, aflat în subordinea Consiliului local al comunei Căiuți;
- adresa Sindicatului Forța Legii înregistrată la Primaria comunei Căiuți sub nr. 12391 din 14.12.2017, din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare a organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate, cu privire la negocierea salariilor;
- procesul verbal de negociere cu salariații care nu sunt într-o organizație sindicală nr. 12392/14.12.2017;

În conformitate cu:

- prevederile art.26, art. 38, alin.3, lit.a, e și f ale Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ;
- prevederile OUG nr. 91 din 6 decembrie 2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- prevederile OUG nr. 90 din 6 decembrie 2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene
- prevederile OUG nr. 82 din 8 noiembrie 2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- H.G. nr. 846 din 29.11.2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile OUG nr. 79 din 8 noiembrie 2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal;

În temeiul dispozițiilor art. 36 alin. (2) lit. a), alin. 3 lit. b), alin. (9), art. 45 alin.(1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

propun adoptarea unei hotărâri care să cuprindă următoarele :

Art.1 Salariile lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Căiuți și pentru serviciul voluntar pentru situații de urgență, aflat în subordinea Consiliului local al comunei Căiuți, respectiv pentru familia ocupațională „Administrație,, se majorează cu 28% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, conform anexei la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

Art.2. Se aprobă constituirea fondului de premiere în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare aferente personalului prevăzut în statul de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget, sume ce se vor acorda prin dispoziția primarului comunei Căiuți, potrivit Legii nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare .

Art.3. Prezenta hotărâre se aplică începând cu 01.01.2018, iar cu ducerea ei la îndeplinire, în condițiile legii, se însărcinează Primarul comunei Căiuți, prin emiterea de dispoziții individuale de stabilire a salariului de bază, respectiv a salariului lunar, în condițiile legii și șeful biroului financiar-contabilitate.

Art.4. Prezenta hotărâre poate fi contestată la Tribunalul Bacău, Secția Contencios Administrativ și Fiscal, în termenul și în condițiile Legii nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.5. Prezenta hotărâre se afișează pe site-ul Primăriei comunei Căiuți, la panoul de afișaj și se comunică, în condițiile legii: Instituției Prefectului Județul Bacău, Primarului comunei Căiuți, Biroului financiar- contabilitate, sindicatului reprezentativ, secretarului comunei și prin grija acestuia tuturor persoanelor interesate.

**Inițiator,
Primar,
Orândaru Gabriel**



**Avizat,
SECRETAR,
CĂPĂȚÎNĂ RAMONA**



ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
COMUNA CĂIUȚI
PRIMAR
NR. 12393/ 14.12.2017

EXPUNERE DE MOTIVE

la proiectul de hotărâre privind majorarea salariilor de lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Căiuți și din cadrul serviciului voluntar pentru situații de urgență, aflat în subordinea Consiliului local al comunei Căiuți, începând cu 01.01.2018

Prin proiectul de hotărâre ce are la bază prezenta expunere de motive se propune majorarea, începând cu 01.01.2018, cu 28 % față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017 , motivat de faptul că potrivit art. 38, alin.3, lit. e și art.11, alin.1 al Legii nr. 153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, ce reprezintă noua lege- cadru a salarizării bugetarilor, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“, din aparatul propriu al primariilor si consiliilor locale si din serviciile publice din subordinea acestora, se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative care, totodata, este competentă, să aprobe, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ-teritoriale, la propunerea primarului.

Primarul, în calitatea sa de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitatea de autoritate executivă, are, în conformitate cu art. 45 alin. 6 coroborat cu art. 63 alin. (1) lit.c) și d), alin. (4) lit. a) și alin. 5 lit. a)-e), atribuția, de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit, în condițiile legii, de Instituția Prefectului Județului Bacău.

Potrivit art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al primăriilor și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Potrivit modificărilor intervenite la Legea nr. 207/2015, respectiv OUG nr. 79/2017, contribuțiile sociale obligatorii reglementate sunt următoarele:

- a) contribuțiile de asigurări sociale, datorate bugetului asigurărilor sociale de stat;
- b) contribuția de asigurări sociale de sănătate, datorată bugetului Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate;
- c) contribuția asiguratorie pentru muncă, datorată bugetului general consolidate, primele două contribuții, în procent de 25% și 10 % fiind datorate de angajat.

Potrivit art. 26 din legea nr. 153/2017,,(1) Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile și soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare aferente personalului prevăzut în statul de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget.

(2) Premiile de excelență se pot acorda în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituției/autorității publice sau a sistemului din care face parte, a participat la activități cu caracter deosebit, a efectuat lucrări cu caracter excepțional ori a avut un volum de activitate ce depășește în mod semnificativ volumul optim de activitate, în raport de complexitatea sarcinilor, ținându-se seama de evaluarea criteriilor

prevăzute la art. 8 alin. (2). Sumele neutilizate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiași an bugetar.

(3) Premiile de excelență individuale lunare nu pot depăși, lunar, două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată și se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație, în condițiile legii, avându-se în vedere elementele prevăzute la alin. (2), cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizații sindicale., Propun constituirea fondului de premiere pentru a stimula financiar în anul 2018 persoanele care se încadrează în prevederile articolului de mai sus.

Asa cum rezultă din procesul verbal de negociere nr. 12391/14.12.2017 a fost consultat cu privire la majorarea salariilor și la trecerea contribuțiilor în sarcina salariaților organizația sindicală reprezentativă la nivel de unitate- Forța legii

Precizam ca nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) ale art. 11, cu respectarea întocmai a alin. (4) al acestui articol din Legea 153/2017, în sensul ca venitul cel mai mare din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei Căiuți, care este în cuantum de 7600 lei/lună, potrivit anexei IX, lit.C), pct. 26 din Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice.

Stabilirea indemnizației viceprimarului comunei Căiuți s-a făcut potrivit art.38, alin.3, lit.f, art. 13 alin. (1) din Legea 153/2017, unde se prevede ca „indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, în speta coeficientul 4, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, respectiv 1900 lei, rezultând cuantumul indemnizației lunare de 7600 lei.

Totodată precizăm că salariile de bază și gradațiile din anexa la hotărâre s-au stabilit potrivit art. 10 din legea salarizării personalului plătit din fonduri publice, acestea fiind diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții din anexa la hotărâre și fiecărui grad/treaptă profesională, i s-a aplicat un corespondent de 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază, prevăzut pentru aceste funcții, ierarhizate în anexa VIII.

Salariile de bază prevăzute în anexa la hotarare, pentru funcțiile de execuție, au fost calculate pornindu-se de la gradația 0 și ținându-se cont de tranșele de vechime în muncă, în funcție de care s-au acordat cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază, avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, după cum urmează:

-) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani – s-a determinat prin m ajorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotarare la gradația 0, cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- a) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotarare la gradația 1, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotarare la gradația 2, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotarare la gradația 3, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 5 - peste 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotarare la gradația 4, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Precizăm că anexa la hotărâre are o rubrică în care, la anumite funcții, este prevăzut în salariul de baza și o majorare salariala, prevăzute de legea cadru ca fiind inclusă în salariul de bază, și anume 10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr.153/2017, unde se prevede că „personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază-cu 10%”.

Față de toate cele menționate mai sus propun a dezbate și aproba proiectul de hotărâre în forma prezentată.

PRIMAR,
ORÂNDARU GABRIEL



COMUNA CĂIUȚI

ANEXA nr. 1 la PROIECTUL DE HOTARARE NR. 96/2017

Majorarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Căiuți și serviciului voluntar pentru situații de urgență din subordinea Consiliului local Căiuți începând cu 01.01.2018

I. Funcții publice

I. a) Funcții publice de conducere

FUNCȚIA	NIVEL STUDII	GRAD	SALARIU DE BAZĂ -LEI*	SALARIU DE BAZĂ FARA GRADATIE
SECRETAR AL UA	S	II	5958	4864
ȘEF BIROU	S	II	5880	4800

*Salariile de baza cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

Majorări ale salariului de bază, vor fi incluse în salariul de bază la emiterea dispoziției de reîncadrare: 10% pentru viza de control financiar preventiv - art. 15 din Legea nr. 153/2017

I. b) Funcții publice generale de execuție*

FUNCȚIA	GRADUL PROFESIONAL	NIVEL STUDII	SALARIUL DE BAZĂ E**					
			GRADATIA CORESPUNZATOARE TRANSELOR DE VECHIME					
			0	1	2	3	4	5
AUDITOR	SUPERIOR	S	3968	4265	4463	4662	4762	4860
	PRINCIPAL	S	3904	4197	4392	4588	4685	4782
CONSILIER, INSPECTOR, CONSILIER "MUNCA"	SUPERIOR	S	3904	4197	4392	4588	4685	4782
	PRINCIPAL	S	3392	3685	3816	3986	4070	4155
	ASISTENT	S	3072	3302	3456	3610	3686	3763
	DEBUTANT	S	2816	3027	3168	3309	3379	3450
REFERENT	SUPERIOR	M	2752	2958	3096	3233	3302	3372
	PRINCIPAL	M	2688	2889	3023	3158	3226	3292
	ASISTENT	M	2624	2821	2952	3084	3149	3214

* Funcțiile specifice politist local au fost avizate ANFP funcții publice generale de execuție
 ** Majorări ale salariului de bază, vor fi incluse în salariul de bază la emiterea dispoziției de reîncadrare:
 10% pentru viza de control financiar preventiv - art. 15 din Legea nr. 153/2017.

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, acordat prin act administrativ.

II. Funcții contractuale de execuție

FUNCTIA	SALARIUL DE BAZĂ ȘI COEFICIENT DE IERARHIZARE *				
	0	1	2	3	4
ADMINISTRATOR PUBLIC	2969	5229	5472	5715	5837
					5958

* Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului

II. a) Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale*

FUNCTIA	GRAD/treaptă PROFESIONALĂ	NIVEL STUDII	SALARIUL DE BAZĂ					
			GRADAȚIA CORESPUNZĂTOARE TRANȘELOR DE VECHIME					
			0	1	2	3	4	
CONSILIER	gr. IA**	S	2560	2752	2880	3008	3072	3136
	gr. I	S	2496	2683	2808	2932	2995	3058
	gr. II	S	2432	2614	2735	2857	2918	2979
SECRETAR-DACTILOGRAF	IA	M	2432	2614	2735	2857	2918	2979
	PAZNIC/GUARD	M/G	2304	2477	2592	2707	2765	2822
ȘOFER	I	M/G	2304	2477	2592	2707	2765	2822
	II	M/G	2240	2408	2520	2632	2688	2744
MUNCITOR CALIFICAT	I	M/G	2176	2339	2447	2556	2611	2665
	II	M/G	2176	2339	2447	2556	2611	2665

*Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, acordat prin act administrativ.
 ** SALARIILE DE BAZĂ STABILITE PENTRU FUNCȚIA PREVĂZUTĂ LA GRADUL IA SE UTILIZEAZĂ ȘI PENTRU SALARIZAREA FUNCȚIEI DE LA CABINETUL PRIMARULUI-CONSILIER PERSONAL .

II.b) Funcții utilizate în cadrul Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență din subordinea Consiliului local Căiuți


FUNCȚIA	SALARIUL DE BAZĂ					
	0	1	2	3	4	5
ȘEF SERVICIU VOLUNTAR PENTRU SITUAȚII DE URGENȚĂ	2560	2752	2880	3008	3072	3136

III. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE

FUNCȚIA	COEFICIENT	INDEMNIZAȚIE LUNARĂ
PRIMAR	5	9.500
VICEPRIMAR	4	7.600
CONSILIER LOCAL	9 % din indemnizația primarului pentru numărul maxim de ședințe	

PRIMAR
 ORĂNDARU GABRIEL

AVIZAT,
 SECRETARUL COMUNEI CĂIUȚI,
 CĂPĂȚINĂ RAMONA



RAPORT BIROUL DE CONTABILITATE

Privind majorarea salariilor lunare pentru functionarii publici si contractuali din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Caiuti si din cadrul SVSU incepand cu 01.01.2018

Conform art.3 a lin(1) din Legea nr.153/2017 - privind salarizarea personalului platiti din fonduri publice , primarul , in calitatea sa de ordonator principal de credite are atributia de a gestiona sistemul de salarizare . In calitate de autoritate executiva , primarul , in conformitate cu art.alin 6 coroborat cu art.63 alin.(1) lit.c) si d), alin (4) lit.a) si alin. 5 lit.a)-e), are atributia de a propune autoritatii deliberative aprobarea unui proiect de act administrativ , cu luarea in considerare a numarului total de posturi , stabilit , in conditiile legii , de Institutia Prefectului Judetului Bacau .

Stabilirea indemnizatiei primarului comunei Caiuti , se face potrivit art.38 , alin.3 lit.f art.13 malin.(1) din Legea 153/2017 , unde se prevede ca „ indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica se determina prin inmultirea coeficientilor din anexa nr.IX , in speta :

- Primar – coeficientul nr. 5 , cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare , respectiv 1900 lei , rezultand cuantumul indemnizatiei lunare de 9.500 lei – crestere salariala de 31 %;
- Viceprimar coeficientul nr. 4 , cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare , respectiv 1900 lei , rezultand cuantumul indemnizatiei lunare de 7.600 lei- crestere salariala de 31 % ;

Conform art. 38 alin (3)litera a) din Legea 153/2017 incepând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele majorari salariale:

a) cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25 „Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi

(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz „ în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.,

De asemeni , conform art.26 din Legea 153/2017 , ordonatorul de credite poate constitui un fond de premiere in limita a 5% din cheltuielile cu salariile de baza

Conform Legii nr.207/2015 Codul fiscal , modificata si completata prin OUG 79/2017 , contributiile angajatorului , respectiv CAS (contributii de asigurari sociale) si CASS (Contributii de asigurari sociale de sanatate) in procent de 35% sunt, in sarcina angajatului incepand cu 01.01.2018.

Majorarea propusa la Administratie si aprobata de Consiliu va fi luata in calcul la intocmirea bugetului pe anul 2018.

14.12.2017

Intocmit

Sef birou financiar contabilitate

Neagu Mioara

