



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ
PRIMĂRIA COMUNEI OHABA LUNGĂ



LISTA FUNCȚIILOR DIN CADRUL UAT COMUNA OHABA LUNGĂ
CE INTRĂ ÎN CATEGORIA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE

întocmită în conformitate cu prevederile art. 33 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
la data de 31 martie 2023

I. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Nr. crt.	Funcția	Indemnizație -Lei-	Baza de calcul	
			Salariul minim brut pe țară	Coeficient L. 153/2017
1.	PRIMAR COMUNĂ	9200	2300	4
2.	VICEPRIMAR COMUNĂ	6900	2300	3

II. FUNCȚII PUBLICE

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază -lei-	Baza de calcul		Indemnizația de vacanță	Indemnizația de hrană
				Salariul minim brut pe țară	Coeficient L. 153/2017		
1.	Secretar al unității administrativ-teritoriale	S	6877	2300	2.99	-	-

b) Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradație	Salariul de bază -lei-	Baza de calcul			Spor CFP L. 153/2017	Spor noapte L. 153/2017	Indemnizația de vacanță	Indemnizația de hrană
					Salariul minim brut pe țară HG 935/2019	Coeficient HCL	Spor vechime L. 153/2017				
1.	Inspector	S	5	6877	2300	2.99	-	-	-	-	-

III. PERSONAL CONTRACTUAL

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Gradație	Salariul de bază -lei-	Baza de calcul			Spor CFP L. 153/2017	Spor noapte L. 153/2017	Indemnizația de vacanță	Indemnizația de hrană
					Salariul minim brut pe țară HG 935/2019	Coeficient HCL	Spor vechime L. 153/2017				
1.	Agent agricol	M	5	3795	2300	1.65	910	-	-	-	347
2.	Inspector fiscal	M	3	3450	2300	1.5	620	-	-	-	347
3.	Casier	M	3	3450	2300	1.5	620	-	-	-	347
4.	Promotor local	M	5	2990	2300	1.3	735	-	-	-	347
5.	Asistent social	M	4	3680	2300	1.6	771	445	-	-	347
6.	Șofer I	M	5	3335	2300	1.45	817	-	-	-	347
7.	Șofer II	M	4	3335	2300	1.45	716	-	-	-	347
8.	Guard	G	5	2875	2300	1.25	705	-	-	-	347
9.	Muncitor I	G	5	2990	2300	1.3	735	-	-	-	347
10.	Muncitor II	M	5	2530	2300	1.1	614	-	-	-	347
11.	Asistent comunitar	PL		3910	2300	1.7	946	-	-	-	347
12.	Asistent personal	G	0	3000	3000	1	0	-	-	-	347
13.	Asistent personal	G	1	3210	3000	1	210	-	-	-	-
14.	Asistent personal	G	2	3371	3000	1	371	-	-	-	-
15.	Asistent personal	G	3	3540	3000	1	540	-	-	-	-
16.	Asistent personal	G	4	3629	3000	1	629	-	-	-	-
17.	Asistent personal	G	5	3720	3000	1	720	-	-	-	-

LEGEA 153 din 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice: art. 11 (4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.

OUG 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene: Art. I (1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4¹) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017, în anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

OUG 130 din 2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative: Art. I (1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4¹) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.