

**ROMÂNIA
COMUNA VLADENI
JUDEȚUL BOTOȘANI
CONSILIUL LOCAL**

**HOTĂRÂRE
Nr.4/31.01.2024**

privind aprobarea raportului de evaluare a activității asistenților personali al persoanelor cu handicap grav în semestrul II al anului 2023

Consiliul Local al Comunei Vlădeni, întrunit în ședința ordinară din data de 31.01.2024, analizând raportul de specialitate nr.11/08.01.2024, întocmit de compartimentul asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Vlădeni județul Botoșani și referatul de aprobare nr. 10/08.01.2024 întocmit de domnul primar cu privire la proiectul de hotărâre privind aprobarea raportului de evaluare a activității asistenților personali al persoanelor cu handicap grav în semestrul II al anului 2023,

având în vedere Raportul comisiei de specialitate ale Consiliului Local Vlădeni privind avizarea favorabilă a proiectului de hotărâre,

în conformitate cu prevederile art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Legii nr. 292/2011 a asistenței sociale,

în temeiul dispozițiilor art. 29 alin. (1) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 268/2007,

în baza art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. d) și alin. (7) lit. b), art. 139 alin. (1), art. 196 alin. (1) lit. a) și art. 197 alin. (1)-(4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 2019 privind Codul administrativ,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă raportul de evaluare a activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav pe semestrul II al anului 2023, conform Anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se însărcinează viceprimarul comunei Vlădeni județul Botoșani și compartimentul de asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Vlădeni.

Art.3. Prezenta hotărâre se comunică:

- a) Instituției Prefectului Județul-Botoșani;
- c) Viceprimarului Comunei Vlădeni;
- e) Compartimentului de asistență socială;
- f) Va fi adusă la cunoștință publică prin afișare la sediul primăriei, prin grija secretarului comunei;
- g) Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului din Județul Botoșani;
- h) Agenției Județene pentru Plăți și Inspecție Socială Botoșani - Compartimentul de incluziune socială

**SEMNEAZĂ
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
CONSILIER
SPATARIU DUMITRU**



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI,
BOGDAN FLORENTIN RUSU**



RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE CĂTRE ASISTENȚII PERSONALI A
PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV DIN COMUNA VLĂDENI
PE ANUL 2023

Având în vedere prevederile art. 29, alin 1. din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a Legii 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, Compartimentului de Asistență Socială din cadrul Primăriei comunei Vlădeni are obligația de a prezenta semestrial Consiliului Local, raportul de activitate al asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, care să conțină date referitoare la:

- ✓ dinamica angajării asistenților personali;
- ✓ modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- ✓ informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- ✓ numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Potrivit prevederilor Legii nr. 448/2006 republicată, rolul autorității locale, este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali, în vederea ameliorării situației persoanelor cu handicap grav, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul în care starea lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale.

Îngrijirile ce se acordă pot permite persoanelor bolnave să-și valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

În contextul aspectelor menționate, la finele anului 2023 se înregistrau următoarele date:

Dinamica angajării asistenților personali

Pe parcursul anului 2023 au fost angajați un nr. de 33 asistenți personali pentru persoane cu handicap grav.

Cu privire la evoluția numărului de asistenți personali și a sumelor suportate din bugetul local reprezentând salariile lunare, pe anul 2023 situația se prezintă astfel:

Nr. asistenți personali pentru persoanele cu handicap			Nr.de indemnizații cuenite părinților sau adultului/ reprezentantului legal			Nr. total asist. pers. si nr. total indemniza ții	Sumă totală plătită pe anul 2023
Total din care:	Pentru copii	Pentru adulți	Total din care:	Părinți/ Reprez. legal	Adulți Reprez. legal		
33	4	29	24	3	21	57	1836728

De remarcat este faptul ca gradul de rudenie reprezintă o pondere în rândul asistenților personali ceea ce subliniază caracterul familial al serviciilor prestate de aceasta categorie profesionala.

Conform statisticii, numărul mai mare al persoanelor cu handicap grav este în rândul adulților, respectiv 50 cazuri, iar 7 cazuri sunt de minori.

Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, corelat cu lipsa centrelor de tip respiro.

Referitor la acest aspect facem precizarea că întrucât pe raza comunei noastre nu exista Centre de tip respiro, s-a aplicat alternativa legală stabilită prin prevederile art. 37, alin. 3 din Legea nr. 448/2006, republicată, de a se acorda persoanei cu handicap grav o indemnizație echivalentă cu salariul net al

asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi.

Menționăm că, în evidențele instituției noastre nu sunt înregistrate cereri prin care se solicită angajarea pe perioada concediilor de odihnă a asistenților personali, iar pe de altă parte, persoanele încadrate în grad de handicap nu doresc să beneficieze de îngrijire din partea altui asistent personal.

Cu privire la evoluția numărului de asistenți personali care au beneficiat de concediu de odihnă și a sumelor suportate din bugetul local reprezentând indemnizațiile cuvenite persoanelor cu handicap grav pe perioada anului 2023, se prezintă astfel : toți asistenții personali eligibili conform legislației, au beneficiat de concediu de odihnă.

Menționăm că în anul 2023 au fost acordate vouchere de vacanță asistenților personali.

Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

În conformitate cu prevederile art. 38, lit. a din Legea 448/2006, republicată, asistenții personali au obligația să participe o dată la doi ani la o instruire organizată de angajator. Menționăm că asistenții noștri nu au fost instruiți în decursul anului 2023 prin furnizori de formare profesională.

De precizat că în decursul anului 2023 asistenții personali au participat la informare și consiliere odată cu evaluarea inițială și socială.

Numărul de controale și probleme sesizate

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. 2 din Legea nr.448/2006, republicată, autoritatea locală are obligația de a efectua vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali care au ca scop asigurarea drepturilor și interesul superior al persoanei cu dizabilități pe care asistentul personal o are în îngrijire. De asemenea ele reprezintă un prilej eficient de informare, mediere și consiliere referitor la noutățile în domeniul social al persoanelor cu dizabilități, respectiv facilitarea și îndrumarea către serviciile de specialitate din domeniul medical și social.

Considerăm că această strategie de lucru reprezintă un prim pas spre o colaborare bazată pe profesionalism și implicare multiplă în soluționarea problemelor cu care asistenții personali se confruntă.

Verificările efectuate au vizat următoarele aspecte:

- ✓ modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal
- ✓ evaluarea socială, atât a asistentului personal în vederea menținerii contractului individual de muncă conf. Legii 448/2006 republicată, cât și a persoanei cu handicap pentru reevaluarea handicapului sau pentru acordarea unei indemnizații lunare la cazurile noi.

Au fost efectuate fișe socio-medicale la domiciliile persoanelor care beneficiază de asistent personal, și fișe socio-medicale la domiciliile persoanelor care beneficiază de indemnizație lunară de handicap și nu au fost evidențiate aspecte negative în activitatea acestora. Cu ocazia acestor controale, asistenții personali au fost informați pentru obținerea de dispozitive sau echipamente necesare pentru buna desfășurare a activităților zilnice ale persoanelor cu handicap.

Alte servicii de care au beneficiat persoanele cu handicap:

Instituția noastră are obligația acordării unei indemnizații lunare pentru persoanele cu handicap grav ca o alternativă la îngrijirea la domiciliu din partea unui asistent personal.

Menționăm că în anul 2023 s-a înregistrat o creștere a dosarelor de indemnizații pentru persoanele cu handicap grav și a persoanelor cu handicap grav ce au asistent personal.

Perioada	Nr. asistenți personali	Nr. indemnizații	Sume plătite(+ contribuțiile)
Ianuarie 2023 – Decembrie 2023	33	24	1.338.992 + 497.736 = 1.836.728

În anul 2023 au fost solicitate un număr de 2 tichete de parcare pentru persoane cu handicap grav.

În vederea depunerii dosarelor la Comisia de Evaluare a persoanelor adulte cu handicap din cadrul DGASPC Botoșani pentru încadrarea persoanelor adulte și a minorilor din comuna Vlădeni într-un grad de handicap/ reexaminare, în cursul anului 2023, s-au efectuat un număr de 88 anchete sociale pentru adulți și 18 anchete sociale pentru copii.

Concluzionând, apreciem că serviciile sociale de care au beneficiat persoanele cu handicap grav din partea asistenților personali au fost de bună calitate, fiind realizate cu respectarea prevederilor Legii nr. 448/2006 republicată, coroborate cu Codul Muncii.

OBIECTIVE

Pentru anul 2024 Primăria comunei Vlădeni prin Compartimentul de Asistență Socială își propune următoarele obiective:

Obiectiv 1. Dezvoltarea și diversificarea serviciilor de natură socială, în funcție de nevoile identificate:

- ✓ facilitarea accesului la servicii sociale, medicale, educație, înlocuirea și obținerea actelor de identitate, educație pentru un stil de viață sănătos ;
- ✓ efectuarea unor demersuri pentru contractarea sau înființarea unor servicii sociale dedicate categoriilor de persoane social vulnerabile;

Obiectiv 2. Îmbunătățirea continuă a calității serviciilor sociale:

- ✓ Asigurarea unor servicii sociale de calitate și adaptate nevoilor comunității, prin calificarea continuă a personalului;
- ✓ Evaluarea continuă a personalului și a nevoilor de formare profesională acestuia;

Obiectiv 3. Promovarea activităților de asistență socială în comunitate:

- ✓ Realizarea unor campanii de informare în comunitate despre asistență socială și rolul acesteia în comunitate;
- ✓ Realizarea și distribuirea de materiale informative pe teme de asistență socială;

Obiectiv 4. Promovarea prevenției ca măsură de importanță majoră în activitatea de asistență socială:

- ✓ Identificarea persoanelor aflate în situații de risc social;
- ✓ Informarea și consilierea persoanelor aflate în situații de risc sociale;
- ✓ Asistentul medical comunitar are atribuția de a mobiliza / anunța și însoți membrii comunității la acțiunile de sănătate publică : campaniile de vaccinare, campaniile de informare, educare și conștientizare din domeniul promovării sănătății, de a explica rolul și scopul acestora;

SEMNEAZĂ
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
CONSILIER
SPATARIU DUMITRU



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI,
BOGDAN FLORENTIN RUSU