

PROCEDURA de selecție pentru funcțiile de membru al Consiliului de administrație al societății

SC APA CANALIZARE PROGRESUL SFANTU GHEORGHE

Art.1. Consiliul Local al comunei Sfantu Gheorghe în calitate de autoritate publică tutelară, inițiază și organizează procedura de selecție pentru funcțiile de membru al Consiliului de administrație al societății SC APA CANALIZARE PROGRESUL SFANTU GHEORGHE.

Art.2. Comisia de selecție constituită prin Hotărârea Consiliului Local Sfantu Gheorghe, organizează selecția candidaților și întocmește lista scurtă, membrii Consiliului de administrație urmând a fi numiți de către Adunarea Generală a Acționarilor, potrivit prevederilor Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și ale Actului constitutiv al societății.

Art.3 Consiliul de administrație va fi format din 5 membri, durata mandatului fiind de 3 (trei) ani. Art.4. (1) Comisia de selecție se înființează prin act administrativ al autorității publice tutelare și este formată din specialiști în recrutarea resurselor umane. Președinte comisiei trebuie să își desfășoare activitatea în cadrul autorității publice tutelare, cerință ce nu este obligatorie pentru ceilalți membri ai comisiei.

(2) Comisia de selecție realizează în principal următoarele:

- ‡ procedura de selecție, inclusiv planul de selecție și întocmirea listei lungi și a listei scurte de candidați în vederea numirii pentru poziția de membri în consiliu,
- ‡ Proiectul matricei profilului consiliului de administrație al societății,
- ‡ Conținutul anunțului privind inițierea procedurii de selecție și publicarea potrivit cerințelor din Normele Metodologice la O.U.G. nr. 109/2011;
- ‡ Evaluarea administratorilor în funcție, în cazul solicitării reînnoirii mandatului și întocmește raportul pentru numirile finale;
- ‡ Selecția finală a candidaților aflați în lista scurtă pe bază de interviu;
- ‡ Raportul final pentru numirile finale, care include clasificarea candidaților cu motivarea selecției
- ‡ Recomandări autorității publice tutelare în vederea formulării de către aceasta a propunerilor de numire a administratorilor de către adunarea generală a acționarilor;.

Art.5 Comisia își desfășoară activitatea de evaluare/selecție în două etape:

Etapa I – verificarea conformității dosarelor depuse de candidați sub aspectul condițiilor de formă și fond reportat la anunțul de selecție.

Etapa II – interviul candidaților ale căror dosare au fost declarate conforme – candidații rămași în lista scurtă de candidatură - care va avea loc la data stabilită de

comisie conform calendarului, dar nu mai mult de 5 zile de la data încheierii selecției dosarelor, precum și afișarea rezultatului final al procedurii pe site-ul autorității/întreprinderii publice cu mențiunea admis/respins. Planul interviului și grila de evaluare sunt aduse la cunoștința candidaților înainte de susținerea interviului.

2 În cadrul interviului se testează și se evaluează de către Comisia de evaluare și următoarele:

- ‡ Capacitatea managerială;
- ‡ Abilități de comunicare;
- ‡ Capacitatea de analiză și sinteză,
- ‡ Motivația candidatului;
- ‡ Comportamentul în situații de criză;
- ‡ Capacitatea de a lua decizii și de a evalua impactul acestora,
- ‡ Abilități specifice impuse de funcția pentru care candidează;
- ‡ Organizarea și exercitarea controlului.

Art.6(1) Evaluarea/selecția se face prin acordarea unui punctaj de către fiecare membru al comisiei de selecție potrivit planului de interviu și a grilei de evaluare.

(2) Desemnarea/selectarea candidaților propuși pentru a face parte din Consiliul de administrație al societății SC APA CANALIZARE PROGRESUL SFANTU GHEORGHE, având ca autoritate publică COMUNA SFANTU GHEORGHE, prin Consiliul Local Sfantu Gheorghe se face în ordine descrescătoare a punctajelor obținute.

(3) La punctaje egale candidații aflați în această situație vor fi invitați la un nou interviu în urma căruia comisia de selecție va decide candidații admiși.

Art.7 Comisia de selecție întocmește un Raport al procedurii, în care se consemnează desfășurarea procedurii de evaluare/selecție, rezultatul selecției, inclusiv propunerea candidaților selectați pentru a fi propuși Consiliului Local al comunei Sfantu Gheorghe pentru desemnarea în Consiliul de administrație al societății SC APA CANALIZARE PROGRESUL SFANTU GHEORGHE SRL și motivarea selecției.

Art.8 Prevederile prezentei proceduri se completează de drept cu prevederile O:U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și prevederile Normelor Metodologice din 28.09.2016 pentru stabilirea criteriilor de selecție, de întocmire a listei scurte de până la 5 candidați pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și a altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

PRIMAR Petru-Madalin Teculescu

Președinte de ședință,

Secretar,
Tamara-Ionela Nita