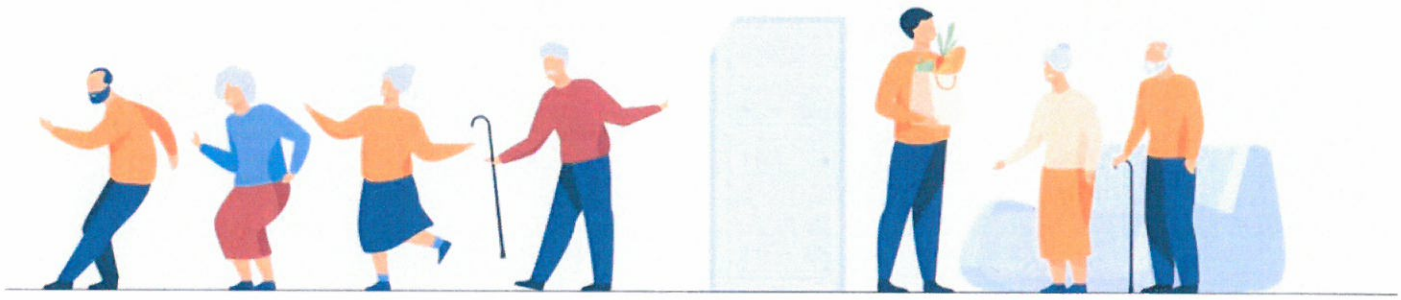


VIITORUL TĂU ÎNCEPE AZI.
CE FEL DE BĂTRÂNEȚE ALEGI?
LINIȘTITĂ SAU DEPINZÂND DE ALȚII?



-NU ACCEPTA un contract de muncă cu timp parțial dacă muncești 8 ore pe zi!
-NU ACCEPTA sume de bani în mână, care nu se regăsesc și pe fluturașul de salariu!
-Munca declarată îți aduce ASIGURARE MEDICALĂ, VECHIME ÎN MUNCĂ ȘI O PENSIE pe măsura muncii prestate.

Informații la: +4 021 302 70 86

MERIȚI CA MUNCA TA SĂ FIE RECUNOSCUTĂ.
FII CORECT! DECLARĂ-ȚI VENITURILE!
VEI ACUMULA VECHIME ÎN MUNCĂ ȘI BANI MAI MULȚI LA PENSIE.

GUVERNUL ROMÂNIEI

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

INSPECȚIA MUNCII

REFUZĂ SĂ MUNCEȘTI LA "NEGRU" SAU LA "GRI"!



FARĂ JUMĂTĂȚI DE MĂSURĂ!

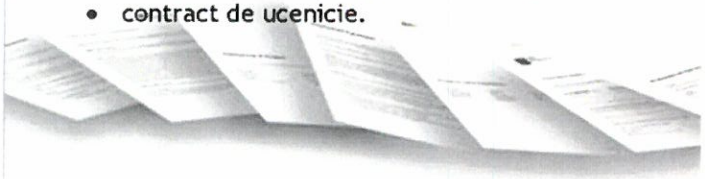
Este în defavoarea salariatului să accepte ca o parte din munca efectiv prestată de el să-i fie plătită *"la negru"*, pe lângă salariul declarat și fiscalizat.

- Plata salariului se poate efectua prin virament într-un cont bancar sau în numerar.
- Plata în natură a unei părți din salariu este posibilă numai dacă este prevăzută expres în contractul colectiv de muncă aplicabil sau în contractul individual de muncă. Pentru salariații cărora angajatorul le asigură hrană, cazare sau alte facilități, suma în bani cuvenită pentru munca prestată nu poate fi mai mică decât salariul minim brut pe țară.

Obligația de încheiere a contractului individual de muncă în formă scrisă și înmânarea unui exemplar pentru salariat îi revine angajatorului.

Tipuri de contracte individuale de muncă:

- contract individual de muncă;
- contract cu clauză de telemuncă;
- contract de muncă temporară;
- contract individual de muncă la domiciliu;
- contract de ucenicie.



CITEȘTE CU ATENȚIE CONTRACTUL DE MUNCĂ

⇒ data începerii activității;
⇒ durata contractului (nedeterminată/determinată);
⇒ locul muncii, funcția/meseria;
⇒ durata muncii (normă întreagă/o fracțiune de normă);
⇒ concediul de odihnă;
⇒ salariul (cel puțin la nivelul salariului minim brut pe țară pentru 8 h/zi).



Contractul de muncă se încheie în formă scrisă înainte de a începe activitatea, iar "perioada de probă" se desfășoară după semnarea contractului individual de muncă.

DURATA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ

Contractul individual de muncă se încheie numai în formă scrisă pe durată nedeterminată și, uneori, pe durată determinată.

TIMPUL DE MUNCĂ ȘI DE ODIHNĂ

DURATA NORMALĂ A TIMPULUI DE MUNCĂ:

- norma întreagă - 8 ore pe zi (timp de 5 zile) și de 40 de ore pe săptămână;
- durata maximă - 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare;
- durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore va fi urmată de o perioadă de repaus de 24 de ore.

MUNCA SUPLIMENTARĂ:

- timp de muncă > 40 de ore/săptămână;
- munca suplimentară necesită acordul salariatului (cu excepția cazului de forță majoră);
- efectuarea muncii suplimentare peste durata maximă **este interzisă** (cu excepția cazului de forță majoră);
- munca suplimentară se compensează prin ore libere plătite în următoarele 90 de zile calendaristice după efectuarea acesteia;
- imposibilitatea compensării prin ore libere plătite = spor la salariu ≥ 75% din salariul de bază, corespunzător duratei acesteia.



MUNCA DE NOAPTE:

- munca prestată între orele 22.00 - 6.00;
- salariatul de noapte:
  - efectuează muncă de noapte în proporție de cel puțin 30% din timpul său lunar de lucru;
  - efectuează muncă de noapte cel puțin 3 ore din timpul său zilnic de lucru;
- durata normală a timpului de lucru nu va depăși o medie de 8 ore pe zi (calculată pe o perioadă de referință de maximum 3 luni calendaristice, cu respectarea repausului săptămânal).

REPAUSUL ZILNIC:

- între două zile de muncă → repaus de minimum 12 ore consecutive;
- muncă în schimburi → repaus de minimum 8 ore între schimburi.

REPAUSUL SĂPTĂMÂNAL:

- repausul săptămânal - 48 de ore consecutive, de regulă, sâmbăta și duminica;
- pentru repausul săptămânal acordat în alte zile, angajatorul stabilește și acordă un spor la salariu;
- activitate continuă de maximum 14 zile calendaristice = repaus cumulat + compensații de cel puțin 150% din salariul de bază.



SĂRBĂTORILE LEGALE

Pentru zilele de sărbătoare legală în care nu se acordă zile libere, se va plăti un spor la salariul de bază de minimum 100% din salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru.

Încadrarea în muncă a tinerilor cu vârsta sub 15 ani este interzisă. Persoana fizică dobândește capacitate de muncă la împlinirea vârstei de 16 ani. Tinerii care au împlinit vârsta de15 ani pot fi angajați în baza contractului individual de muncă, cu acordul părinților sau al reprezentanților legali, numai dacă munca prestată nu le pune în pericol sănătatea și pregătirea profesională.

DATE DE CONTACT

STRADA FLACĂRA NR. 109
CĂLĂRAȘI

TEL:
+4 0242 30 63 50 – 58

FAX:
+4 0242 31 87 77

EMAIL:
itmcalarasi@itmcalarasi.ro

Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași
www.itmcalarasi.ro

www.inspectiamuncii.ro



MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

INSPECȚIA MUNCII



VIITORUL TĂU ÎNCEPE AZI.
CE FEL DE BĂTRÂNEȚE ALEGI?
LINIȘTITĂ SAU DEPINZÂND DE ALȚII?



-**NU ACCEPTA** un contract de muncă cu timp parțial dacă muncești 8 ore pe zi!
-**NU ACCEPTA** sume de bani în mână, care nu se regăsesc și pe fluturașul de salariu!
-Munca declarată îți aduce **ASIGURARE MEDICALĂ, VECHIME ÎN MUNCĂ ȘI O PENSIE** pe măsura muncii prestate.

Informații la: +4 021 302 70 86

MERIȚI CA MUNCA TA SĂ FIE RECUNOSCUTĂ.
FII CORECT! DECLARĂ-ȚI VENITURILE!
VEI ACUMULA VECHIME ÎN MUNCĂ ȘI BANI MAI MULȚI LA PENSIE.

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII