

ROMANIA

JUDETUL IALOMITA  
COMUNA SFANTU GHEORGHE  
PRIMAR

**DISPOZITIE**  
**privind incadrarea in gradatia 4 corespunzatoare vechimii in munca a doamnei**  
**Baicu Carmen**

Primarul comunei Sfantu Gheorghe , judet Ialomita

Avand in vedere :

- referatul secretarului general al comunei inregistrat la nr.7487 din 27.12.2021 prin care propune incadrarea in gradatia 4 corespunzatoare vechimii in munca a doamnei Baicu Carmen

In conformitate cu :

- prevederile art.1 din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative  
- prevederile art.2,alin.(1) ,lit.a),art.10, art.11 si art.37 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice , modificata si completata ulterior ,  
- prevederile H.G. nr. 1.071 din 4 octombrie 2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,

In temeiul prevederilor art.155, alin.1, lit.d), alin.(5), lit.e) coroborat cu art.196, alin.(1) si (2) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ , modificat si completat,

**DISPUNE :**

**ART.1 – (1)** Incepand cu data de 01.01.2022 doamna Baicu Carmen asistent personal al minorului cu handicap gradul grav Baicu Alexandru Mihail, se incadreaza in transa de vechime in munca de la 15 ani la 20 de ani, corespunzatoare gradatiei 4 .

(2) Doamna Baicu Carmen va beneficia de majorarea salariului de baza cu cota procentuala de 2.5%, quantumul brut al salariului de baza fiind de 2639 lei.

(3) Doamna Baicu Carmen va beneficia de indemnizatia de hrana reprezentand 347 lei , acordata proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara.

**ART.2** Prezenta dispozitie va fi comunicata persoanei in cauza in termen de 5 zile de la data emiterii.

**ART.3– (1)** Prezenta dispozitie poate fi contestata în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării , la primarul localitatii .

(2) Primarul localitatii soluționează contestația în termen de 30 de zile calendaristice.

(3) Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației , respectiv Tribunalului Ialomita .

**Art.4 –** Secretarul general al comunei si contabilul vor aduce la indeplinire prevederile prezentei dispozitii.

PRIMAR,

Petru –Madalin Teculescu



CONTRASEMNEAZA ,  
Secretar general al comunei ,  
Tamara –Ionela Nita

Nr. 7

Emisa la Sfantu Gheorghe  
Azi 04.01.2022

ROMANIA  
JUDETUL IALOMITA  
PRIMARIA COMUNEI SFANTU GHEORGHE  
NR. 7394 / 27.12.2021



## REFERAT ACORDARE VECHIME IN MUNCA

În conformitate cu prevederile art.10 din LEGE-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice modificată și completată ulterior, tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin.(4), corespunzător gradației deținute.

Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.

Analizând dosarul de personal al doamnei Baicu Carmen propun încadrarea acesteia în tranșa de vechime în muncă de la 15 ani la 20 de ani, gradația corespunzătoare vechimii în muncă 4, și majorarea salariului de bază avut cu o cota procentuală de 2,5 % .

Secretar General ,  
Tamara -Ionela Nita