

APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI GOGOȘARI

Nr. crt.	Funcția	Cls	Grad	Treap	Nivel studii	Gradații a coresp. tranșelor de vechime	Salariu minim pe economie -lei-	Coeff. c.	Salariul la gr.0 -lei-	Spor vechime -lei-	Salariul de bază -lei-	C.F.P -lei- 10% cf OUG 114/2018	Salariul de bază -lei-	Indemnitate de hrană -lei-	Total salariu -lei-
0	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	Primar						2.080	4	8.320	-	8.320	-	-	-	8.320
2	Viceprimar						2.080	3	6.240	-	6.240	-	-	-	6.240
3	Secretar general	I			S	3	2.230	2,64	5.887	-	5.887	-	5.887	347	6.234
4	Consilier	I	S		S	5	2.230	2,07	4.616	1.132	5.748	-	5.748	347	6.095
5	Consilier	I	PR		S	4	2.230	1,97	4.393	944	5.337	448	5.785	347	6.132
6	Consilier	I	PR		S	5	2.230	1,97	4.393	1.077	5.470	-	5.470	347	5.817
7	Consilier	I	AS.		S	5	2.230	1,60	3.568	875	4.443	-	4.443	347	4.790
8	Consilier achiziții publice	I	AS		S	2	2.230	1,60	3.568	459	4.027	-	4.027	347	4.374
10	Consilier	I	AS		S	2	2.230	1,60	3.568	459	4.027	-	4.027	347	4.374
11	Consilier			IA	S	5	2.230	1,90	4.237	1.039	5.276	-	5.276	347	5.623
12	Consilier	I			S	5	2.230	1,70	3.791	817	4.721	-	4.721	347	5.068
13	Referent debutant	I	AS		S	2	2.230	1,50	3.345	431	3.776	-	3.776	347	4.123
14	Referent	III			M	4	2.230	1,70	3.791	814	4.605	-	4.605	347	4.952
15	Referent			II	M	2	2.230	1,45	3.234	416	3.650	-	3.650	347	3.997
16	Muncitor calificat			IV	G	3	2.230	1,20	2.676	420	3.172	-	3.172	347	3.519
17	Muncitor calificat			V	M	5	2.230	1,20	2.676	656	3.332	-	3.332	347	3.679
18	Sofer microbuz scolar				G	5	2.230	1,20	2.676	612	3.332	-	3.332	347	3.679
19	Asistent medical comunitar				PL	3	-	-	3.900	723	4.623	324 (spor 7%)	4.947	347	5.294

Salarii de bază stabilite în conformitate cu prevederile art. 11 al Legii-cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice la data de 31.03.2020

Indemnizații funcții de demnitate publică și aleși locali

Nr.crt.	Funcția	Coefficient	Salariul de bază- lei-
1	Primar	4	8.320
2	Viceprimar	3	6.240
3	Consilier local	-	Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a Primarului



PRIMAR,
DĂNUȚ Dăia

COMP. Resurse Umane, Relații publice,
Monitorizarea procedurilor administrative
Cons. Preda Viorica

ASISTENȚII PERSONALI

Nr. crt	FUNCȚIA	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime	Salariul de bază -lei-	Indemnizația de hrană -lei-	Total salariu -LEI-
1	Asistent personal	0	2.230	347	2.577
2	Asistent personal	1	2.397	347	2.744
3	Asistent personal	2	2.517	347	2.864
4	Asistent personal	3	2.643	347	2.990
5	Asistent personal	5	2.777	347	3.124



PRIMAR,
DĂNUȚ DAIA

COMP. Resurse Umane, Relații publice,
Monitorizarea procedurilor administrative
Cons. Preda Viortica

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Persoana care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% pe perioada de exercitare a acestei activități, în baza art. 15 al Legii-cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Asistentul medical comunitar beneficiază de un spor de % în temeiul prevederilor art. 7 alin. (1), lit. h), Anexa II-Anexa Familia Ocupațională de Funcții Buzetare „Sănătate și Asistență Socială”, Cap. II din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice beneficiază, anual, de vouchere de vacanță, în cuantum de 1.450 lei conform art. 36 din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Salariatii, cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite, beneficiază de indemnizație de hrană reprezentând a 1/2-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată conform art. 18 din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Consiliul local
31 martie 2020

Nr crt	NUME SI PRENUME	Funcția	Treapta	Nivel studii	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime	Salariu minim pe economie -lei-	Coefficient	Salariu de gr.0 -lei-	Spor vechime -lei-	Salariu de bază -lei- 8+9	Indemnizația de hrană -lei-	Total salariu -lei- 10+11
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1		Referent de specialitate	IA	S	5	2.230	1,90	4.237	1039	5.276	347	5.623



PRIMAR,
DĂNUȚ DAIA

COMP. Resurse Umane, Relații publice,
Monitorizarea procedurilor administrative
Cons. Preda Viorica

- a) gradatăia 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin măjorarea salariului de bază prevăzută în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradatăia 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin măjorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradatăia 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin măjorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradatăia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin măjorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradatăia 5 - peste 20 de ani - și se determină prin măjorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.