



COMUNA GIERA – JUDEȚUL TIMIȘ – ROMÂNIA

Comuna Giera, nr.192, cod poștal 307215, C.I.F.4483684
Tel./Fax: 0256 - 415 401, e-mail: primariagiera@gmail.com

**DISPOZIȚIA NR. 14
DIN 14.02.2018**

**privind aprobarea planului de integritate pentru implementarea
Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 la nivelul Comunei GIERA și a coordonatorului acestuia, a
inventarului măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare**

Primarul comunei GIERA , D-nul Vicol Radu -Ionel,

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României, prin H.G. nr. 583/2016, a Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public;

Luând act de Declarația de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare ale Strategiei Naționale Anticorupție asumată de Primarul Comunei GIERA;

În vederea implementării Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul Comunei GIERA, este necesară aprobarea unui plan de integritate pentru perioada 2016-2020 care să cuprindă obiectivele specifice, seturile de indicatori de performanță, riscurile asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și sursele de verificare, precum și desemnarea unei persoane care să coordoneze implementarea acestui plan.

În baza prevederilor Art. 6 din H.G. nr. 583/2016 conform căruia planurile de integritate se aprobă prin ordin sau decizie a conducerii instituțiilor și autorităților, act prin care se desemnează coordonatorul implementării planului de integritate, la nivel de funcție de conducere, precum și persoanele de contact, la nivel de execuție.

Ținând cont de faptul că pentru autoevaluarea stadiului de implementare a Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul Comunei GIERA, se impune aprobarea inventarului măsurilor preventive anticorupție și indicatorii de evaluare la nivelul Comunei GIERA.

În conformitate cu art. 68 din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată și actualizată;

DISPUN:

Art.1.Aprobarea planului de integritate pentru perioada 2016-2020, care cuprinde obiectivele specifice, seturile de indicatori de performanță, riscurile asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și sursele de verificare (anexa 1 la prezenta dispoziție).

Art.2.Desemnarea coordonatorului pentru implementarea planului sectorial de acțiune pentru perioada 2016-2020 în persoana doamnei Secretar Pavel Miadora.

Art.3.Desemnarea, la nivel de execuție, a persoanei de contact cu Secretariatul tehnic al SNA, respectiv Consilier Asistent UAT GIERA d-na Luță Margareta, fișa de post a persoanei anterior menționate se vor completa cu atribuția distinctă referitoare la cooperarea cu Secretariatul tehnic al SNA și obligativitatea transmiterii rapoartelor de progres periodice.

Art.4.Aprobarea inventarului măsurilor preventive anticorupție și indicatorilor de evaluare la nivelul Comunei GIERA (anexa 2 la prezenta dispoziție).

Art.5. Rapoartele de evaluare privind măsurile anticorupție și indicatorii de evaluare se vor comunica semestrial Secretarului din cadrul Primăriei Comunei GIERA, coordonatorului planului de integritate al Comunei GIERA pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție.

Art.6. Prezenta Dispozitie se comunică:

- Instituției Prefectului Județului Timiș;
- Primarului Comunei GIERA;
- Secretarului Comunei GIERA;
- Compartimentelor de specialitate și personalului acestora;

PRIMAR,
Vicol Radu- Ionel



Vizat de legalitate
Secretar
Pavel Miadora

Anexa nr.1 la Dispoziția nr. 14/14.02.2019



PLAN DE INTEGRITATE AL COMUNEI GIERA

PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE PE PERIOADA 2016-2020

Seturile de indicatori de performanță, riscurile asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și sursele de verificare

Obiectiv general 1 - Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel central și local					RESPONSABIL	TERMEN
Indicatori de performanță					Surse de verificare	
Riscuri						
Obiectiv specific 1.1 - Creșterea transparenței instituționale și a proceselor decizionale						
1.1.1	Site/Portal funcțional	Acces limitat la paginile de internet Nu se realizează update	Nr de vizitatori ai paginii de internet a COMUNEI GIERA	Secretar și Viceprimar	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial	1
1.1.2	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă Rata de răspuns la solicitări de informații Sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public Rata de contestare în instanță a actelor administrative adoptate	Acces limitat la paginile de internet Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale	Site-ul oficial al Comunei GIERA Rapoarte de activitate publicate anual Hotărâri judecătorești	Conducerea entității publice Secretar/Coordonatori compartimente	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial	1
1.1.3	Nr. de persoane care asigură implementarea legilor nr. 544/2001 și 52/2003	Nealocarea resurselor umane și financiare	Statistica furnizată în procesul de autoevaluare	Secretar și Viceprimar	Măsură cu caracter permanent	

3.1.5	Nr. de metode/instrumente promovate la nivel de sistem cu privire la instruirea în ceea ce privește bunele practici în domeniu Număr de persoane instruite din cadrul autorităților/entităților contractante	Lipsa de valorificare a personalului instruit Suprasolicitarea și creșterea gradului de încărcare a personalului responsabil cu achizițiile publice Nivel scăzut de participare și implicare	Rapoarte de participare Rapoarte de activitate Documente organizare cursuri PV de instruire	Conducerea entităților publice Achiziții Publice Secretar/Coordonat or compartimente	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial
3.1.6	Baza de date privind achizițiile publice actualizată trimestrial și completată cu informații financiare și tehnice (minim grafic de implementare)	Absența monitorizării modificărilor contractuale Absența centralizării modificărilor contractuale	Site-ul oficial al Comunei GIERA	Achiziții Publice	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial
Obiectiv specific 3.2 - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în administrația publică locală					
3.2.1	Nr. de proceduri administrative vulnerabile la corupție identificate Tipul de proceduri administrative vulnerabile la corupție identificate Nr. și tipul de măsuri preventive adoptate	Nealocarea resurselor umane și bugetare	Rapoarte și informări publice	Conducerea entităților publice Secretar și Comisie SCIM	Măsuri cu caracter permanent și evaluare semestrială
3.2.2	Nr. de proceduri simplificate Durata procedurii Nr. de certificate și autorizații emise trimestrial	Întârzieri în adoptarea de acte normative, norme metodologice și proceduri	Acte administrative adoptate Norme metodologice și proceduri adoptate	Secretar /Coordonator compartimente	Măsuri cu caracter permanent și evaluare semestrială
3.2.3	Nr. de entități publice(inclusiv subordonate) în care s-a implementat metodologia de identificare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție Nr. de planuri de remediere a riscurilor și vulnerabilităților la corupție adoptate Nr. de recomandări implementate/ instituție	Nivel scăzut de implicare a entităților publice Caracter formal al demersului	Site-ul instituției Rapoarte anuale	Conducerea entităților publice	Măsuri cu caracter permanent și evaluare semestrială

	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Termen
Obiectiv specific 5.1 - Îmbunătățirea activității de identificare, sancționare și de prevenire a cazurilor de incompatibilități, conflicte de interese și averi nejustificate					
5.1.1	Număr declarații de avere publicate Număr declarații de interese publicate	Nepublicarea la timp a declarațiilor	Site-ul oficial al Comunei GIERA	Secretar	Măsură cu caracter permanent evaluată anual
Obiectiv specific 5.2 - Consolidarea mecanismelor de control administrativ					
5.2.1	Nr. de angajați raportat la volumul de activitate Nr. de recomandări formulate/implementate	Resurse umane și financiare insuficiente	Rapoartele anuale de activitate	Conducerea entității publice /	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial
5.2.2	Nr. de sesizări primite Nr. de sesizări în curs de soluționare Nr. și tipul de sancțiuni dispuse Nr. de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective	Caracterul formal al activității Disciplină Orientarea practicii comisiilor spre cele mai ușoare sancțiuni	Comisii de Disciplină operaționale Decizii ale Comisiei	Conducerea entității publice Comisia de Disciplină	Măsură cu Caracter permanent evaluată semestrial
Obiectiv general 6 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul tuturor instituțiilor publice centrale și locale, inclusiv a celor subordonate, coordonate, aflate sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice					
	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Termen
Obiectiv specific 6.1. - Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe bază de analiză de risc și standarde de control managerial intern					

6.1.6	Nr. de comunicări către Secretariatul tehnic al SNA Colectarea integrală a indicatorilor din inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Nepreluarea în fișa de post a atribuțiilor de coordonare și monitorizare a planului sectorial	Raport național semestrial Raport național anual	Coordonatorul planului sectorial	Semestrial Anual
-------	---	--	---	----------------------------------	---------------------

Coordonator SNA

Pavel Mladora





**Inventarul măsurilor preventive anticorupție
și indicatorii de evaluare la nivelul Comunei GIERA**

Nr.	Măsură preventivă	Temei legal	Indicatori relevanți
0	1	2	3
1	Cod etic/ deontologic de conduită	<u>Legea nr. 7/2004</u> privind Codul de conduită a funcționarilor publici republicată <u>Legea nr. 477/2004</u> privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice <u>Ordinul 600/07.05.2015</u> pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial, cuprinzând standardele de control intern/managerial la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial republicat	1. Număr de sesizări privind încălcări ale normelor 2. Număr de sesizări în curs de soluționare 3. Număr de sesizări soluționate 4. Durata procedurilor 5. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei 6. Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță 7. Număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri 1.8. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor 1.9. Număr de activități de formare privind normele de conduită 1.10. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 1.11. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor 1.12. Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare 1.13. Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective
2	Declararea averilor	<u>Legea nr. 176/2010</u> privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. <u>144/2007</u> privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative <u>Legea nr. 161/2003</u> privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	2.1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere 2.2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere 2.3. Număr de persoane care nu au depus declarații de avere 2.4. Număr de sesizări ale ANI 2.5. Număr de decizii ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție 2.6. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare 2.7. Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI 2.8. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor 2.9. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese 2.10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor 2.11. Număr de activități de formare privind declarațiile de avere 2.12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională
3	Declararea cadourilor	<u>Legea nr. 251/2004</u> privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	3.1. Număr de cadouri primite și înregistrate în registru 3.2. Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției 3.3. Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul 3.4. Valoarea cadourilor achiziționate 3.5. Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total) 3.6. Valoarea bunurilor valorificate

Nr.	Măsură preventivă	Temei legal	Indicatori relevanți
0	1	2	3
7	Transparență în procesul decizional	<u>Legea nr. 52/2003</u> privind transparența decizională în administrația publică, cu completările ulterioare	7.1. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative 7.2. Număr de recomandări transmise de societatea civilă privind completarea sau modificarea proiectelor de acte normative, diferențiate pe tipologii 7.3. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate) 7.4. Număr de ședințe publice 7.5. Număr de participanți la ședințele publice 7.6. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către PMT 7.7. Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale 7.8. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică 7.9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 7.10. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile 7.11. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice 7.12. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției
8	Acces la informații de interes public	<u>Legea nr. 544/2001</u> privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare	8.1. Număr de solicitări de informații de interes public 8.2. Număr de răspunsuri comunicate 8.3. Număr de răspunsuri formulate cu întârziere, față de termenul legal 8.4. Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns 8.5. Număr de reclamații administrative 8.6. Număr de reclamații administrative soluționate pozitiv 8.7. Număr de reclamații administrative soluționate negativ 8.8. Număr de plângeri în instanță 8.9. Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale 8.10. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică 8.11. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 8.12. Număr de hotărâri judecătorești definitive și irevocabile pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public 8.13. Numărul și tipul de măsuri interne luate pentru îmbunătățirea procesului de comunicare a informațiilor de interes public 8.14. Număr de rapoarte anuale de activitate disponibile pe site-ul instituției