



ROMANIA
JUDEȚUL GALATI
CONSILIUL LOCAL AL
COMUNEI BALASESTI

JUDEȚUL GALATI, 807020, BALASESTI.
TEL.-FAX: 0236/334782; FAX 0236/334782

E-MAIL
PRIMRIBALASESTI@YHOO.COM

HOTĂRÂREA Nr 4
Din 30.01.2018

Privind: stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale "ADMINSITRATIE" din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Balasesti si din serviciile publice de interes local din subordinea Consiliului local;

Initiator: primarul comunei Balasesti, judetul Galati;

Data depunerii proiectului de hotarare- 25.01.2018:

Consiliul Local al comunei Balasesti, judetul Galati, intrunit in sedinta ordinara pe luna ianuarie 2018, adopta prezenta;

Avand in vedere expunerea de motive a primarului comunei Balasesti, domnul Maftai Paul Cezar, inregistrata la nr. 152 din 25.01.2018;

Avand in vedere raportul de specialitate al compartimentului financiar contabil- Resurse Umane, din aparatul de specialitate al primarului comunei Balasesti, inregistrat la nr. 159 din 25.01.2018;

Avand in vedere raportul de avizare al comisiilor de specialitate al consiliului local al comunei Balasesti, judetul Galati (Comisia nr. 1; Comisia nr. 2 si Comisia nr. 3), reunite in sedinta;

Avand in vedere:

- prevederile art. 1. alin. (3), art. 2 alin. (1), lit. a), art. 6, art. 8 alin. (1), art. 9, art. 10, 11, art. 12 a; in. (1), art. 19, art. 27 alin. (2), art. 35, art. 36, art. 38 alin. (3) lit. e) din Legia nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- prevederile O.U.G nr. 79/08.11.2017 privind modificarile si completarile Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal prin care se transfera contributiile de asigurari sociale si contributiile de asigurari sociale de sanatate din sarcina angajatorului in sarcina angajatilor si prevederile art. 5, art. 7 din OUG nr. 90/2017 privind unele masuri fiscale - bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene;
- prevederile H.G nr. 846/29.11.2017 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata conform careia in anul 2018 se stabileste salariul de baza minim brut, pentru un program complet de lucru, la un cuantum lunar de 1900 lei;
- prevederile Legii nr. 188/1999 privind Statutul functionarilor publici, republicata (r2);
- prevederile Legii nr. 53/2003- Codul Muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
- prevederile art. 40 si art. 41 din Legia nr. 292/2011 a asistentei sociale cu modificarile si completarile ulterioare;
- Hotararea Consiliului local al comunei Balasesti nr. 35 din 14.12.2017 prin care s-a modificat si competat Hotararea Consiliului local al comunei Balasesti nr. 26 /2017 privind reincadrarea si stabilirea salariilor functionarilor publici si personalului contractual;
- Prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnica legislativa pentru elaborarea actelor normative, republicata (r2), cu modificarile si completarile ulterioare;



- *Procesul verbal al comisiei de lucru constituita in vederea stabilirii salariilor de baza si a coeficientilor care stau la baza determinarii acestora la gradatia 0 pentru functionari publici si personal contractual din cadrul familiei ocupationale "Administritie" din aparatul de specialitate al primarului comunei Balasesti si din cadrul serviciilor publice subordonate Consiliului local al comunei Balasesti, inregistrate sub nr. _____ / 30.01.2018;*
- *Prevederile art.36, alin.(2) litera a), alin.(3) litera b) si ale art. 115 alin.(1), litera b) din Legea nr. 215/2001 privind administratia publica locala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;*
In baza art.45 alin.(1) din Legea nr. 215/2001 privind administratia publica locala, republicata cu modificarile si completarile ulterioare;

H O T A R A S T E:

Art.1.- Incepand cu data de 01.01.2018 se aproba Nomenclatorul si ierarhia functiilor publice si Nomenclatorul si ierarhia functiilor contractuale din aparatul de specialitate al primarului comunei Balasesti si salariile de baza care stau la baza determinarii acestora pentru functiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului, conform anexei nr. IA, care face parte integranta la prezenta hotarare.

Art.2.- Incepand cu data de 01.01.2018 se aproba salariile de baza, coeficientii si gradatia, care stau la baza determinarii acestora pentru functiile publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Balasesti, conform anexei 1a;

Art.3.- Incepand cu data de 01.01.2018 se aproba salariile de baza si gradatia acordata asistentilor personali din cadrul compartimentului de asistenta sociala, conform anexei 1b;

Art.4.- In cazul modificarii salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, salariile de baza se vor stabili prin acte administrative individuale emise de catre ordonatorul de credite.

Art.5.- Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din aparatul de specialitate al primarului comunei Balasesti se asigura de ordonatorul principal de credite in conditiile legii. Salariile de baza se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotarari, astfel incat, impreuna cu indemnizatiile lunare si celelalte elemente ale sistemului de salarizare sa se incadreze in fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuielile de personal.

Art. 6.- Prezenta abroga Hotararia Consiliului local al comunei Balasesti nr. 26 din 31.07.2018.

Art.7.- Cu aducere la indeplinire se incredinteaza primarul comunei Balasesti prin intermediul compartimentului financiar contabil- resurse umane salarizare din aparatul de specialitate al primarului.

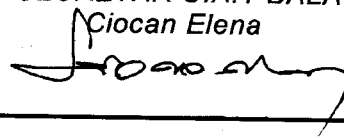
Art.8. Prezenta hotarare se comunica, prin intermediul secretarului comunei Balasesti, in termenul prevazut de lege:

- Institutiei Prefectului judetului Galati;
- Primarului comunei Balasesti;
- Compartimentului financiar contabil;
- Se va aduce la cunostinta publica prin afisare pe pagina de internet a primariei comunei Balasesti.

PRESEDINTE DE SEDINTA,



CONTRASEMNEAZA,
SECRETAR U.A.T BALASESTI

Ciocan Elena




ROMANIA
JUDETUL GALATI
COMUNA BĂLĂȘEȘTI
PRIMAR
Nr. 158 Din 25.01.2018

EXPUNERE DE MOTIVE

Privind : privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale "ADMINISTRATIE" din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Balasesti, judetul Galati;

Potrivit Constitutiei Romaniei stabilirea sistemului de salarizare pentru sectorul bugetar este un drept si o obligatie a legiuitorului, acesta avand dreptul de a modifica sistemul de salarizare existent ori sa-l inlocuiasca cu altul nou, considerat mai adecvat pentru atingerea scopului urmarit, tinand seama si de resursele financiare disponibile in diferite perioade de timp. In virtutea acestui drept, a fost aprobata Legea- cadru nr. 153/2017 lege care are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar platit din bugetul general consolidat al statului si care se aplica si personalului din autoritatile administratiei publice locale si care incepand cu data de 01.07.2017 a stabilit urmatoarele:

- (1) pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale "Administratie" din apartul propriu al consiliilor judetene, primarii si consiliile locale si din serviciile publice din subordinea acestora, salariilor de baza se stabilesc prin hotararea consiliului local, a consiliului judetean sau a Consiliului General al Municipiului Bucuresti, dupa caz, in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivelul de unitate sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor.
- (2) Nomenclatorul functiilor necesare desfasurarii activitatilor specifice fiecarei institutii sau autoritatii a administratiei publice locale, precum si ierarhia functiilor sunt prevazute in anexa nr. VIII cap. I lita A pct. III si cap. II lit. A pct. IV.
- (3) stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizeaza de catre ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.
- (4) Nivelul veniturilor salariale se stabileste, in conditiile prevazute la alin. (1) si (3), fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, corespunzator nivelului de organizare: comuna, oras, municipiu, sectoarele municipiului Bucuresti, primaria generala a municipiului Bucuresti, exclusive majorarilor prevazute la art. 16 alin. (2), cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetele de venituri si cheltuieli.
- (5) Angajarea, promovarea, avansarea in gradatie a personalului prevazut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum si a celorlalte reglementari specifice functionarilor publici si personalului contractual..

In aplicarea celor mai susu prin Hotararile Consiliului local al comunei Balasesti nr. 26/2017 si 35/2017 a aprobat salariile de baza si coeficientii care stau la baza determinarii acestora la gradatia 0 pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul structurilor care fac parte din familiei ocupationale "Administratie", cu raportarea la salariul minim brut pe tara garantat in plata la acea data de 1450 lei cu cu incadrarea in



bugetul aprobat pentru anul 2017 la cap. "cheltueli de personal" pe fiecare ordonator de credite.

Avand in vedere modificarile legislative:

H.G. nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de baza minim pe tara garantat in plata;

- Incepand cu data de 01.01.2018, salariul de baza minum brut pe tara garntat in plata, suma stabilita in bani care nu include sporuri si alte adausuri, se stabileste la 1900 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 166,666 ore, in medie, pe luna, in anul 2018, reprezentand 11,40 lei/ora.

Prevederile titlului V Contributii sociale obligatorii din O.U.G. nr. 79/2017 pentru modificarea si completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal.

- Cota de contributie de asigurari sociale de sanatate este de 10 % si se datoreaza de catre persoanele fizice care au calitatea de angajati sau pentru care exista obligatia platii contributiei de asigurari sociale de sanatate, potrivit legii.

a) 25 % datorata de catre persoanele fizice care au calitatea de angajati sau pentru care exista obligatia platii contributiei de asigurari sociale, potrivit prezentei legi;

b) 4 % datorata in cazul conditiilor deosebite de munca, astfel cum sunt prevazute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificarile si completarile ulterioare, de catre persoanele fizice si juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora;

c) 8 % datorata in cazul conditiilor speciale de munca, astfel cum sunt prevazute in Legea nr. 263/2010, de catre persoanele fizice si juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asmiilate acestora".

" Baza de calcul a contributiilor de asigurari sociale in cazul persoanelor fizice care realizeaza venituri din salarii sau asimilate salariilor. Calculul contributiei de asigurari sociale datorate de catre persoanele fizice care obtin venituri din salarii sau asimilate salariilor, precum si de catre institutiile prevazute la art. 136 lit.d)-f) se realizeaza prin aplicarea cotei prevazute la art. 138 lit.a) asupra bazelor lunare de clacul prevazut la art. 139, art. 143- 145, dupa caz, in care nu se include veniturile prevazute la art. 141 si 142"

(1) – cota de impozit este de 10 % se se aplica asupra venitului impozabil corespunzator fiecarei surse din fiecare categorie pentru determinarea impozitului pe veniturile din "Cota de contributie de asigurari sociale de sanatate este de 10 % si se datoreaza de catre persoanele fizice care au calitatea de angajati sau pentru care exista obligatia platii contributiei de asigurari sociale de sanatate, potrivit prezentei legi, cazul persoanelor fizice care realizeaza venituri din salarii sau asimilate salariilor .

Persoanele fizice si juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora au obligatia de a calcula si de a retine la sursa contributia de asigurari sociale de sanatate datorata de catre persoanele fizice care obtin venituri din salarii sau asimilate salariilor.

In vederea respectarii regulilor bugetare din Legea nr. 273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare:

Cheltuelile bugetare au destinatie precisa si limitata si sunt determinate de autorizarile continute in legi speciale si in legile bugetelor anuale. Nici o cheltuiala nu poate fi insrisa in buegete anuale si nici nu poate fi angajata si efectuata din aceste bugete, daca nu exista baza legala pentru respectiva cheltuiala. Nici o cheltuiala din fonduri publice locale nu poate fi angajata, ordonantata si platita daca nu este aprobata, potrivit legii, si daca nu are prevederi bugetare si surse de finantare. Cheltuelile prevazute in capitole si articole au destinatie precisa



limitata. Numarul de personal, permanent si temporar, precum si fondul salariilor de baza se aproba distinct, prin anexa la bugetul fiecarei institutii publice. Numarul de salariatii aprobat fiecarei institutii nu poate fi depasit.

Tinand cont de impactul financiar asupra bugetului local a cheltuelilor cu personalul care potrivit clasificatiei economice include pe langa salariile de baza stabilite prin prezentul proiect de hotarare cheltueli cu deplasari, cheltueli cu indemnizatiile consilierilor locali, se impune initierea prezentului proiect de hotarare in sensul reasezarii coeficientilor care stau la baza determinarii salariilor de baza pentru functiile din anexa, in vederea asigurarii sustenabilitatii pe intreg anul financiar 2018 a celor supuse aprobarii Consiliului local, pentru stabilirea salariilor de baza incepand cu data de 01.01.2018.

Vazand ca sunt indeplinite si cerintele referitoare la consultarea organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate, se ataseaza procesul verbal a comisiei de lucru.

In acord cu proiectiile de buget realizate de ordonatorii de credite pe anul 2018 la capitolul "cheltueli de personal" si cu respectarea prevederilor art. 4 din Legea nr. 153/2017 – gestionarea sistemului de salarizare a personalului din institutii si autoritati publice se asigura de fiecare ordonator de credite. Ordonatorii de credite au obligatia sa stabileasca salariile de baza, indemnizatiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale in bani si in natura prevazute de lege, sa asigure promovarea personalului in functii, grade si trepte profesionale si avansare in gradatii, in conditiile legii, astfel incat sa se incadreze in sumele aprobate cu aceasta destinatie in bugetul propriu.

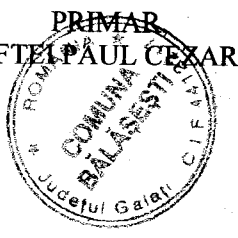
Tinand cont de faptul ca sistemul de salarizare propus prin prezentul proiect de hotarare are la baza principiul legalitatii, nediscriminarii, egalitatii si importanței muncii depuse, a stimulării activității personalului caruia I se aplica, a ierarhizării, pe verticala, cat si pe orizontala, in cadrul aceluiasi domeniu, in functie de complexitatea si importanta activitatii desfasurate si nu in ultimul rand a sustenabilitatii financiare a celor propuse prin prezentul proiect de hotarare.

Fata de cele prezentate, fara a aduce atingere scopului existentei administratiei publice locale, competentelor stabilite in sarcina acesteia prin Legea nr. 215/2001 a administratiei publice locale, mentinerii venitului net lunar al salariatilor prin masurile propuse prin prezentul proiect de hotarare.

Vazand si prevederile Legii nr. 215/2001 privind administratia publica locala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare potrivit careia primarul in calitate de autoritate executive are calitatea de a propune autoritatilor deliberative aprobarea unui astfel de proiect.

Supun aprobarii dumneavoastra proiectului de hotarare in forma prezentat.

PRIMAR
MAFTEI PAUL Cezar



ROMANIA
JUDETUL GALATI
COMUNA BĂLĂȘEȘTI
Compartiment financiar contabil
Resurse Umane
Nr. **159** Din 25.01.2018

RAPORT DE SPECIALITATE

La proiectul de hotarare privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale "ADMINISTRATIE" din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Balasesti, judetul Galati;

Referitor la expunerea de motive a domnului primar Maftai Paul Cezar:

În temeiul prevederilor art.44 alin.(1) din Legea nr. 215/2001 privind administratia publica locala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, compartimentul financiar contabil, resurse umane si secretarul comunei Balasesti, se formuleaza prezentul raport de specialitate.

Începand cu 01.07.2017 potrivit art. 11 din Legea nr. 153/2017 Legea-cadru privind salarizarea personalului platita din fonduri publice :

- Pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale "Administratiei" din aparatul propriu al consiliilor judetene, primarii si consiliile locale si din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotararea a consiliului local, a consiliului judetean sau a Consiliului General al Municipiului Bucuresti, dupa caz, in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivelul unitatii sau, dupa caz, in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor.

- Nomenclatorul functiilor necesare desfasurarii activitatilor specifice fiecarei institutii sau autoritatii a administratiei publice locale, precum si ierarhia functiilor sunt prevazute in anexa nr. VIII cap.I lit.A pct.III si cap. II lit.A pct.IV.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin.(1) se realizeaza de catre ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

Nivelul veniturilor salariale se stabileste, in conditiile prevazute la alin.(1) si (3), fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, corepunzator nivelului de organizare: comuna, oras, municipiu, sectoarele municipiului Bucuresti, primaria generala a municipiului Bucuresti, exclusiv majorarile prevazute la art. 16 alin(2), cu incadrarea in cheltuelile de personal aprobate in bugetele de venituri si cheltuieli.

Angajarea, promovarea, avansarea in gradatie se fac cu respectarea prevederilor legii, precum si a celorlalte reglementari specifice functionarilor publici si personalului contractual.

In aplicarea celor mai susu prin Hotararile Consiliului local al comunei Balasesti nr. 26/2017 si 35/2017 a aprobat salariile de baza si coeficientii care stau la baza determinarii acestora la gradatia 0 pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul structurilor care fac parte din familiei ocupationale "Administritie", cu raportarea la salariul minm brut pe tara garantat in plata la acea data de 1450 lei cu cu incadrarea in



bugetul aprobat pentru anul 2017 la cap. "cheltuieli de personal" pe fiecare ordonator de credite.

Avand in vedere modificarile legislative:

H.G. nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de baza minim pe tara garantat in plata;

- Incepand cu data de 01.01.2018, salariul de baza minum brut pe tara garantat in plata, suma stabilita in bani care nu include sporuri si alte adausuri, se stabileste la 1900 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 166,666 ore, in medie, pe luna, in anul 2018, reprezentand 11,40 lei/ora.

Prevederile titlului V Contributii sociale obligatorii din O.U.G. nr. 79/2017 pentru modificarea si completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal.

- Cota de contributie de asigurari sociale de sanatate este de 10 % si se datoreaza de catre persoanele fizice care au calitatea de angajati sau pentru care exista obligatia platii contributiei de asigurari sociale de sanatate, potrivit legii.

a) 25 % datorata de catre persoanele fizice care au calitatea de angajati sau pentru care exista obligatia platii contributiei de asigurari sociale, potrivit prezentei legi;

b) 4 % datorata in cazul conditiilor deosebite de munca, astfel cum sunt prevazute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificarile si completarile ulterioare, de catre persoanele fizice si juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora;

c) 8 % datorata in cazul conditiilor speciale de munca, astfel cum sunt prevazute in Legea nr. 263/2010, de catre persoanele fizice si juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora".

" Baza de calcul a contributiilor de asigurari sociale in cazul persoanelor fizice care realizeaza venituri din salarii sau asimilate salariilor. Calculul contributiei de asigurari sociale datorate de catre persoanele fizice care obtin venituri din salarii sau asimilate salariilor, precum si de catre institutiile prevazute la art. 136 lit.d)-f) se realizeaza prin aplicarea cotei prevazute la art. 138 lit.a) asupra bazelor lunare de calcul prevazut la art. 139, art. 143- 145, dupa caz, in care nu se include veniturile prevazute la art. 141 si 142"

(1) – cota de impozit este de 10 % se se aplica asupra venitului impozabil corespunzator fiecărei surse din fiecare categorie pentru determinarea impozitului pe veniturile din "Cota de contributie de asigurari sociale de sanatate este de 10 % si se datoreaza de catre persoanele fizice care au calitatea de angajati sau pentru care exista obligatia platii contributiei de asigurari sociale de sanatate, potrivit prezentei legi, cazul persoanelor fizice care realizeaza venituri din salarii sau asimilate salariilor .

Persoanele fizice si juridice care au calitatea de angajatori au obligatia de a calcula si de a reține la sursa contributia de asigurari sociale de sanatate datorata de catre persoanele fizice care obtin venituri din salarii sau asimilate salariilor.- Contributia asiguratorie pentru munca.

Art.220¹

Contribuabilii care datoreaza contributia asiguratorie pentru munca

Contribuabilii obligate la plata contributiei asiguratorii pentru munca sunt, dupa caz:

- a) persoanele fizice si juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora, pentru cetatenii romani, cetateni ai altor state sau apatrizii, pe perioada in care au, conform legii, domiciliul sau resedinta in Romania, cu respectarea prevederilor legislatiei europene aplicabile in domeniul securitatii sociale, precum si a acordurilor privind sistemele de securitate sociala la care Romania este parte. Cota contributiei asiguratorie pentru munca este de 2,25 %.



Baza lunara de calcul al contributiei, asiguratorii pentru munca o reprezinta suma castigurilor brute realizate din salarii si venituri asimilate salariilor sociale, precum si acordurilor privind sistemele de securitate sociala la care Romania este parte, care include:

- venituri din salarii, in bani si/sau in natura, obtinute in baza unui contract individual de munca, a unui raport de serviciu sau a unui statut speciala prevazut de lege. In situatia personalului roman trimis in misiune permanenta in strainatate, veniturile din salarii cuprind salariile de baza sau, dupa caz soldele de functie/salariile de functie corespunzatoare functiilor in care persoanele respective sunt incadrati in tara, la care se adauga, dupa caz, sporurile si adausurile care se acorda potrivit legii.

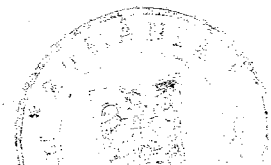
In vederea respectarii regulilor bugetare din Legea nr. 273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare:

Cheltuielile bugetare au destinatie precisa si limitata si sunt determinate de autorizarile continute in legi speciale si in legile bugetelor anuale. Nici o cheltuiala nu poate fi insrisa in bugete anuale si nici nu poate fi angajata si efectuata din aceste bugete, daca nu exista baza legala pentru respectiva cheltuiala. Nici o cheltuiala din fonduri publice locale nu poate fi angajata, ordonantata si platita daca nu este aprobata, potrivit legii, si daca nu are prevederi bugetare si surse de finantare. Cheltuielile prevazute in capitole si articole au destinatie precisa limitata. Numarul de personal, permanent si temporar, precum si fondul salariilor de baza se aproba distinct, prin anexa la bugetul fiecarei institutii publice. Numarul de salariati aprobat fiecarei institutii nu poate fi depasit.

Avand in vedere impactul financiar asupra bugetului local la partea cu cheltuieli de personal pe anul 2018 prin aplicarea in anul 2018 a coeficientilor actuali stabiliti prin HCL 35/2017 cu raportare la noul salariu minim garantat in plata, de 1900 lei.

Sistemul de salarizare propusa prin prezentul proiect de hotarare are la baza principiile stabilite de actul normative:

- a) principiul legalitatii, in sensul ca drepturile de natura salariala se stabilesc prin norme juridice de forta legii, cu exceptia hotararilor prevazute la art. 11 alin. 91), conform principiilor enuntate de art. 12 din Constitutia Romaniei, republicata, dar cu incadrarea intre limitele minime si maxime prevazute prin prezenta lege.
- b) principiul nediscriminarii, in sensul eliminarii oricaror forme de discriminare si instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care presteaza aceeasi activitate si are aceeasi vechime in munca si in functie;
- c) principiul egalitatii, prin asigurarea de salarii de baza egale pentru munca cu valoare egala;
- d) principiul importanței sociale a muncii, in sensul ca salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizeaza in raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activitatilor si nivelul studiilor;
- e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, in contextul recunoasterii si recompensării performanțelor profesionale obtinute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii si regulamentelor proprii;
- f) **principiul ierarhizării, pe verticala, cat si pe orizontala, in cadrul aceluasi domeniu, in functie de complexitatea si importanta activitatii desfasurate;**
- g) principiul transparentei mecanismului de stabilitate a drepturilor salariale, in sensul asigurării predictibilitatii salariale pentru personalul platit din sectorul bugetar;



- h) principiul sustenabilitatii financiare, in sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel incat sa se asigure respectarea plafoanelor cheltuelilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite in conditiile legiil
- i) Principiul publicitatii in sensul transparentei veniturilor de natura salariala, precum si a altor drepturi in bani si/sau in natura pentru toate functiile din sectorul bugetar.

Pentru functiile de demnitate publica aleasa de primar si viceprimar, care nu fac obiectul prezentului proiect de hotarare, indemnizatia lunara se determina in conformitate cu prevederile art. 13 alin.(1) si art.38 alin.(2) lit.c) din Legea cadru nr.153/2017, respective prin inmultirea coeficientului din anexa IX cu salariul minim brut pe tara garantat in plata in vigoare.

Pentru functiile de conducere salariile de baza se stabilesc in conformitate cu prevederile art. 19 din Legea- cadru nr. 153/2017, de catre conducatorul institutiei/autoritatii pubuice in raport cu responsabilitatea, complexitatea si impactul deciziilor impuse de atributiile corespunzatoare activitatii desfasurate; salariilor de baza aferente functiilor publice/contractuale prevazute in anexele la gradul I si gradul II curpind sporul de vechime la nivel maxim.

Pentru functiile publice si functiile contractuale de executie din anexele la prezentul proiect de hotarare salariile de baza si coeficientii care stau la baza determinarii acestora sunt stabiliti la gradatia 0, diferentierea salariilor pe functii/trepte si gradatii se vor realiza potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 in functie de vechimea in munca a fiecarui salariat- prin dispozitia ordonatorului de credite la data stabilirii noului salara de baza cu incepere de la data de 01.01.2018.

I. Aparatul de specialitate al primarului comunei Balasesti, anexa 1 a)

Prin aplicarea coeficientilor propusi in anexele la proiectul de hotarare se estimeaza o cheltueala anuala inclusiv contributia de 2,25 datorata de angajator- 1078000 lei(cheltuiuala include si indemnizatia functiilor demnitate publica aleasa, voucher de vacanta).

II. Asistenti personali si indemnizatii persoane cu handicap de la nivelul comunei Balasesti, anexa 1b)

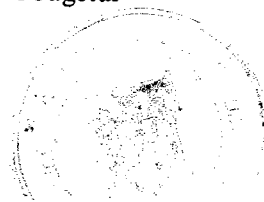
Prin aplicarea gradatiei se estimeaza o cheltueala anuala inclusiv contributia de 2,25 % datorata de angataor de 710.000 lei, sume primite de la bugetul de stat din TVA.

Estimarile sunt realizate la numarul de posturi ocupate , se mentine venitul net al salariatilor in contextul masurilor legislative noi cu privire la contributiile sociale obligatorii care cad in sarcina acestora.

Constructia grilei de salarizare a avut la baza incadrarea intre minimul reprezentant la nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata (1900 lei) la care sa caluclat gradatia in functie de vechimea in munca.

Fata de cele prezentate vazand ca sunt indeplinite si cerintele referitoare la consultarea organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor- atasate prezentului proiect de hotarare,

In acord cu proiectului de buget realizat de ordonatorul de credite pe anul 2018 la capitolul "cheltueli de personal" si cu respectarea prevederilor art. 4 din Legea nr. 153/2017 – gestionarea sistemului de salarizare a personalului din institutii si autoritati publice se asigura de fiecare ordonator de credite. Ordonatorii de credite au obligatia sa stabileasca salariile de baza, indemnizatiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale in bani si in natura prevazute de lege, sa asigure promovarea personalului in functii, grade si trepte profesionale si avansare in gradatii, in conditiile legii, astfel incat sa se incadreze in sumele aprobate cu aceasta destinatie in bugetul propriu.



A faptului ca ordonatorii de credite au obligatia de a angaja si de a utilize creditele bugetare numai in limita prevederilor si destinatiilor aprobate, pentru cheltueli strict legate de activitatea institutiilor publice respective si cu respectarea dispozitiilor legale si ca raspund de:

- a) elaborarea si fundamentarea proiectului de buget propriu;
- b) urmarirea modului de realizare a veniturilor;
- c) angajarea, lichidarea si ordonantarea cheltuelilor in limita creditelor bugetare aprobate si a veniturilor bugetare posibil de incasat;
- d) integritatea bunurilor aflate in proprietatea sau administrarea institutiei pe care o conduc;
- e) organizarea si tinerea la zi a contabilitatii si prezentarea la termen a situatiilor financiare asupra situatiei patrimoniului aflat in administrare si a executiei bugetare;
- f) organizarea sistemului de monitorizare a programului de achizitii publice si a programului de investitii publice;
- g) organizarea evidentei programelor, inclusive a indicatorilor aferenti acestora;
- h) organizarea si tinerea la zi a evidentei patrimoniului, conform prevederilor legale;
- i) alte atributii stabilite de dispozitiile legale.

In vederea punerii in aplicare a prevederilor art.VII ale O.U.G. nr. 82/2017 pentru modificarea si completarea unor acte normative unde se prevede:

- prin derogare de la prevederile art. 129 alin.(1) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, in unitatile in care nu exista incheiat contract/ acord colectiv de munca, intierea negocierilor colective este obligatorie, pentru punerea in aplicare a prevederilor Ordonantei de Urgenta a Guvernului nr. 79/2017 pentru modificarea si completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal;

- prin derogare de la prevederile art. 129 alin.(3) si alin.(5) din Legea nr. 62/2011, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru punere in aplicare a prevederilor Ordonantei de Urgenta a Guvernului nr. 79/2017 este obligatorie negocierea colectiva a actelor aditionale la contractile si acordurilor colective de munca in vigoare;

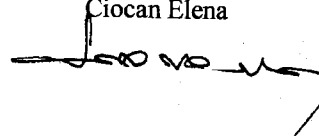
- in aplicarea prevederilor alin.(1)-(2) si prin derogare de la prevederile art.135 alin.(1) lit.a) din Legea nr. 62/2011, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, in unitatile in care nu exista sindicat reprezentativ afiliat la o federatie reprezentativa la sectorul de activitate, la negocierea contractelor/acordurilor colective de munca sau a actelor aditionale, dupa caz, pot participa reprezentantii ai federatiei sindicale, in baza mandatului sindicatului, impreuna cu reprezentantul salariatilor.

Tinand cont si de prevedrile art.40 din Legea nr. 273/2006 privind finantele publice locale cu privire la procesul bugetar in cazul neaprobarii bugetului anual, se aplica in continuare bugetul anului precedent, pana la probarea noilor bugete, limitele lunare de cheltueli neputand depasi, de regula, 1/12 din prevederile bugetului anului precedent, cu exceptia cazurilor deosebite, temeinic justificate de catre ordonatorii de credite sau, dupa caz, 1/12 din sumele propuse in proiectul de buget, in situatia in care acestea sunt mai mici decat cele anului precedent.

Supunem spre analiza si aprobare proiectul de hotarare in forma initiata de ordonatorul principal de credite, domnul primar Maftai Paul Cezar.

CPMPARTIMENT FINANCIAR CONTABIL:
Metehau Ioan
Tonita Ana Maria

SECRETAR,
Ciocan Elena



ROMANIA
JUDETUL GALATI
CONSILIUL LOCAL BĂLĂȘEȘTI
COMISIA NR.2

RAPORT DE AVIZARE

Din 29.01. 2018

În conformitate cu prevederile art.56, alin.1, punctul 4 din Legea nr.215/2001, privind administrația publică locală, comisia nr.2 pentru învățământ, activități sociale, culturale, culte, muncă și protecție socială, protecția copilului, sport și agrement, din 30.01.2018.

Documentație depusă pentru discuție și avizare cuprinde:

1.-Proiectul de hotărâre privind: *majorarea salariilor personalului plătit din fonduri publice, începând cu data de 01.01.2018, raportat la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.*

2.- Expunerea de motive a inițiatorului. **Primar Maftei Paul Cezar, ordonator principal de credite:**

3.- Raportul de specialitate întocmit secretarul unității administrativ teritoriale, comuna Balasesti, județul Galati, doamna Ciocan Elena;

Amendamente: _____

Prin urmare comisia nr.2 a analizat materialele depuse și a hotărât cu 3 voturi pentru, _____
_____ voturi împotriva, _____ - _____ avizarea proiectului de hotărâre mai sus menționat.

COMISIA DE SPECIALITATE NR.2

1. PARTENE STEFAN
2. TOMA JEAN
3. LOVIN IOAN



ROMANIA
JUDETUL GALATI
CONSILIUL LOCAL BĂLĂȘEȘTI
COMISIA NR.1

RAPORT DE AVIZARE

Din 30.01 2018

În conformitate cu prevederile art.56, alin.1, punctul 4 din Legea nr.215/2001, privind administrația publică locală, comisia nr.1, pentru programe de dezvoltare economico-socială și buget – finanțe, administrarea domeniului public și privat al comunei, agricultură, gospodărie comună, protecția mediului, servicii și comerț din 30.01.2018.

Documentații depuse pentru discutare și avizare cuprind:

- 1.-Proiectul de hotărâre privind : **majorarea salariilor plătite din fonduri publice, începând cu data de 01.01.2018, raportat la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată ;**
- 2.- Expunerea de motive a initiatorului . **Primar Maftai Paul Cezar, ordonator principal de credite;**
- 3.- Raportul de specialitate întocmit de secretarul unității administrativ teritoriale, doamna Ciocan Elena;

Amendamente: *Nu s-au respectat condițiile de evaluare aprobate în luna iunie 2017*

Prin urmare comisia nr.1 a analizat materialele depuse și a hotărât cu 2 voturi pentru, 2 voturi împotriva, - avizarea proiectului de hotărâre mai sus menționat.

COMISIA DE SPECIALITATE NR.1

1. PARTENE MIHAI
2. TASCA COSTEL
3. TONITA VICTOR
4. LOVIN COSTEL
5. TUREATCA ELENA

[Signatures of the members of the Specialized Commission]



ROMANIA
JUDETUL GALATI
CONSILIUL LOCAL BĂLĂȘEȘTI
COMISIA NR.3

RAPORT DE AVIZARE

Din 30.01.2018 2018

In conformitate cu prevederile art.56, alin.1, punctul 4 din Legea nr.215/2001, privind administratia publica locala , comisia nr.3 pentru administratie publica locala,juridica,apararea ordinii si linistii publice, din **30.01.2018**.

Documentatie depusa pentru discutare si avizare cuprinde:

- 1.-Proiectul de hotarare privind: **privind majorare salariilor personalului platit din fonduri publice incepand cu data de 01.01.2018.**
 - 2.- Expunerea de motive a initiatorului . **Primar Maftei Paul Cezar,ordonator principal de credite:**
 - 3.- Raportul de specialitate intocmit de Secretarul unitatii administrativ teritoriale Comuna Balasesti,doamna Ciocan Elena.
- Amendamente: _____
- _____
- _____
- _____

Prin urmare comisia nr.3 a analizat materialele depuse si a hotarit cu ___ voturi pentru, ___ -
___ voturi impotriva, ___ - ___ avizarea proiectului de hotarare mai sus mentionat.

COMISIA DE SPECIALITATE NR.3

1. HOHOTA MIHAITA
2. ISTRATE VASILE
3. TONITA VASILE

1/10
1/10
1/10



ANEXA la H.C.L. nr. _____ din 30.01.2018 privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul platit din fonduri publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Balasesti, judetul Galati, incepand cu data de **01.01.2018**.

FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE:

Primar comuna pana la 3000 locuitori	4,00	7600 lei
Viceprimar comuna pana la 3000 locuitori	3,00	5700 lei

**I. NOMENCALTORUL SI IERARHIA FUNCTIILOR PUBLICE DIN APARTUL PROPRIU AL PRIMARULUI COMUNEI
BALASESTI**

a) Functii publice de conducere :

Nr. Crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Coeфициent	Salariul de baza	Observatii
1.	Secretar al unitatii administrativ teritoriale Gr.II	S	2.96	5624	

b) Functii publice generale de executie

Nr. Crt.	Funcția publică de execuție	Nivelul studiilor	Grad profesional	GRADATIE DE VECHIME											
				0	coef.	1	coef.	2	coef.	3	coef.	4	coef.	5	coef.
1.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector	S	superior	3952	2.08	4275	2.25	4503	2.37	4731	2.37	4731	2.55	4859	2.61
		S	principal	3895	2.05	4199	2.21	4408	2.32	4636	2.44	4750	2.51	4351	2.29



**II. NOMENCALTORUL SI IERARHIA FUNCTIILOR CONTRACTUALE DIN APARTUL PROPRIAL PRIMARULUI COMUNEI
BALASESTI**

Funcții contractuale de executie pe grade si trepte profesionale

Nr. Crt.	Funcția contractuală De executie	Nivelul studiilor	Gradul sau Treapta	GRADATIE DE VECHIME											
				0	coef	1	coef	2	coef	3	coef	4	coef	5	coef
1.	Consilier*, inspector, inspector casier	S	IA	3553	1.87	3857	2.03	4074	2.13	4256	2.24	4370	2.30	4294	2.26
2.	Consilier cabinetul primarului*	S	IA	3553	1.87	3857	2.03	4074	2.13	4256	2.24	4370	2.30	4465	2.35
1.94	Referent	M	II	2926	1.54	3173	1.67	3344	1.76	3511	1.85	3591	1.89	3686	1.94
3.	Muncitor calificat	M	Debutant	2318	1.22	2489	1.31	2622	1.38	2755	1.45	2831	1.49	2888	1.52
		M/G	I	2280	1.20	2451	1.29	2584	1.36	2717	1.43	2869	1.51	2945	1.55
6.	paznic /calificat	M/G		2090	1.10	2261	1.19	2375	1.25	2508	1.32	2546	1.34	2662	1.38
7.	Bibliotecar	M	IA	2299	1.21	2470	1.30	2622	1.38	2698	1.42	2850	1.50	2964	1.56
8.	Sef SVSU	M	IA	3553	1.87	3857	2.03	4074	2.13	4256	2.24	4370	2.30	4465	2.35

NOTA: *Salarile de baza prevazute in tabel cuprind sporul de vechime in funcția gradatia 0
* Gradatiile se vor acorda conform prevederilor art. 10 alin.(4) din Legea nr. 153/2017:



PRESEDINTE DE SEDINTA
HOHOTĂ MIHAILA

[Signature]



STABILIREA SALARIILOR

Incepand cu data de 01.01.2018, la nivelul UAT Comuna Balaresti Judetul Galati
Comuna ctg a III a

NR CRT.	NUME SI PRENUME	FUNCTIA	SALARIUL MINIM BRUT PE TARA	COEFICIENTUL	SALARIUL DE BAZA	GRADATIA DE VECHIME	VALOAREA VECHIMEI	SPORURI		SALARIU BRUT
								10%CFP	25%SP NOAPTE	
1	Maftei Paul Cezar	Primar	1900	4	7600	-	0			7600
2	Tasca Costel	Viceprimar	1900	3	5700	-	0			5700
3	Ciocan Elena	Secretar	1900	2,96	5624	-	0			5624
4	Stoeru Mihaela	Inspector Superior	1900	2,37	4503	4	967			5470
5	Stan Rodica Liliana	Inspector Superior	1900	2,37	4503	3	834			5337
6	Maftei Ana	Inspector Principal	1900	2,29	4351	5	1067			5418
7	Metefau Ioan	Inspector II	1900	2,26	4294	5	1052	535		5881
8	Ginghina Gabriela Mihaela	Consilierul pers, al primarului	1900	1,87	3553	0	0			3553
9	Nastasache Cezar	Referent II	1900	1,67	3173	5	778			3951
10	Tonita Ana-Maria	Referent Debutant	1900	1,22	2318	1	174			2492
11	Cotarlet Ionut	Referent Debutant	1900	1,22	2318	0	0			2318
12	Zaharia Marian	Sef. Serv. S.V.S.U.	1900	2,3	4370	5	1073			5443
13	Zaharia Cristinel	Bibliotecar	1900	1,5	2850	3	528			3378
14	Hohota Liviu	Muncitor I Alimentare cu Apa	1900	1,55	2945	3	545			3490
15	Chiper Aurel	Muncitor I Salubritate	1900	1,55	2945	5	721			3666
16	Dabija Costel	Muncitor I Salubritate	1900	1,55	2945	1	221			3166
17	Acostandei Ion	Agent de Pază- Paznic	1900	1,1	2090	4	449		635	3174
18	Iacob Nicusor	Agent de Pază- Paznic	1900	1,1	2090	3	387			3096
19	Manole Costel	Agent de Pază- Paznic	1900	1,1	2090	3	387			3096
20	Zaharia Laurentiu Catalin	Agent de Pază- Paznic	1900	1,1	2090	2	269		590	2949

Presedinte Sedinta

Hohota Mihaela

SECRETAR
Cecilia Elena

STABILIREA SALARIILOR

asistentilor personali, care au in ingrijire persoane cu handicap grav

Nr Crt	Numele si prenumele Asistentului Personal	Numele si prenumele persoanei cu handicap	minim brut pe tara	Gradatia de vechime	e Vechime	Salariul Brut
1.	Babata Anisoara	Scutaru Toader	1900	5	466	2366
2.	Barnaz Vasilica	Barnaz Marius	1900	4	408	2308
3.	Cotarlet Madalina Elena	Cotarlet Ana-Maria	1900	2	245	2145
4.	Cotirlet Mariana	Cotirlet Petrica	1900	2	245	2145
5.	Cotirlet Maricica	Cotirlet Alexandra	1900	5	466	2366
6.	Ghetau Nicoleta	Ghetau Georgeta	1900	4	408	2308
7.	Hurmuz Gheorghe	Hurmuz Catalina	1900	3	352	2252
	Popa Costel	Constantinescu Gheorghe	1900	2	245	2145
9.	Mitrofan Viorica	Mitrofan Ionut	1900	2	245	2145
10.	Hohota Neculai	Hohota Ionut	1900	2	245	2145
11.	Chiper Alexandra Mariana	Popa Tincuta	1900	1	143	2043
12.	Scutaru Cornel-Vasile	Feliche Gigel	1900	1	143	2043
13.	Dasianu Viorica	Dasianu Ana-Maria	1900	2	245	2145
14.	Partene Ioan	Partene Vasile	1900	1	143	2043
15.	Toma Ruxandra	Sandu Marla	1900	0	0	1900
16.	Metehau Camelia	Pricope Constantin	1900	0	0	1900
17.	Toma Florentina	Buda Stefan	1900	0	0	1900
18.	Paun Constantin	Paduraru Ioana	1900	0	0	1900
19.	Serban Adina	Serban Mihai	1900	0	0	1900
20.	Dasianu Alina	Dasianu Larisa-Ionela	1900	0	0	1900
21.	Simonca Lenuta	Serban Constantin	1900	0	0	1900
22.	Onici Iuliana	Gorga Nelu-Marian	1900	0	0	1900
23.	Ciobotaru Doina	Zaharia Costache	1900	0	0	1900
	Dabija Zamfirica	Dabija Grigore	1900	0	0	1900

Presedinte Sedinta,

Hohota Mihaita

SECRETAR
GIDON ETCUA
